

## Udviklingsmål 2009/2010 for LIFE, Institut for Plantebiologi og Bioteknologi

### Indledning.

#### *Instituttets faglige profil*

Instituttets forskning er kendetegnet ved at være grundvidenskabelig, original og på et meget højt internationalt niveau. Institut for Plantebiologi og Bioteknologi er drevet af fagligt kompetente ildsjæle. Instituttet satser på forskningsprojekter, hvor frembringelse af ny viden har en klar erkendelsesmæssig eller samfundsmæssig interesse, enten i den industrialiserede verden eller i udviklingslandene. Instituttet har endvidere et meget tæt samarbejde med industrivirksomheder, for at sikre brugen af resultaterne indenfor den basale forskning til gavn for det danske samfund i form af vækst og udvikling og et bedre miljø. Dette vil ske gennem intensive forsknings- og udviklingsaktiviteter indenfor instituttets faggrupper mod en omfattende forståelse af planter livsfunktioner og interaktioner med mikroorganismer og det omgivende miljø.

Instituttets undervisning er forskningsbaseret og fokuserer primært på Biologi-bioteknologi-uddannelsen og Naturressourceuddannelsen. Undervisningen foregår på alle niveauer, i tæt samarbejde med bl.a. LIFEs øvrige institutter.

Vi ser det som et vigtigt signal at vi har fået føjet ”Bioteknologi” til instituttets navn. Dette er med til at synliggøre den moderne bioteknologi overfor LIFEs samarbejdspartnere og studerende. Internt på KU og på LIFE vil vi arbejde på at opnå flere synergieffekter ved at udvide instituttets samarbejde med institutter, der fokuserer på anvendt og industrielt orienteret forskning inden for human ernæring, fødevarevidenskab og veterinærvidenskab.

#### *Organisation*

Instituttet består af 4 faggrupper:

- ❖ Plantebiokemisk Laboratorium,
- ❖ Molekylær plantebiologisk Laboratorium,
- ❖ Plantefysiologisk/Anatomisk Laboratorium og
- ❖ Sektion for Plantepatologi.

Derudover har vi 4 centre:

- ❖ Center for Molekylær Plantefysiologi (PlaCe), finansieret af Danmarks Grundforskningsfond
- ❖ En større del af Centre for Membrane Pumps in Cells and Disease – PUMPKIN, finansieret af Danmarks Grundforskningsfond
- ❖ ProActive Plants, finansieret af Villum Kann Rasmussen Fonden
- ❖ Dansk Center for Frø sundhed (Danish Seed Health Centre, DSHC), finansieret af Udenrigsministeriet

Instituttet er derudover vært for LIFEs Bioimaging Center og centerlederen er ansat på instituttet. Instituttet er også en del af LIFEs Bioinformatikcenter. Instituttet har derudover ansat en Niels Bohr Visiting Professor finansieret af Danmarks Grundforskningsfond. Endelig ligger sekretariatsfunktio-

nen for Forskerskolen for Bioteknologi (FOBI) og sekretariatet for konsortiet Plant Biotech Denmark (PBD) på instituttet. Samlet set resulterer dette i et særdeles stærkt fagligt miljø.

Studielederen for Biologi-bioteknologi-bacheloruddannelsen er, ligesom Academic coordinator for det internationale masterprogram i plantepatologi (MSc, NorPath), ansat ved instituttet.

Instituttet er daglig arbejdsplads for ca. 150 medarbejdere, hvoraf der er ca. 30 Ph.D.studerende. Over halvdelen af medarbejderne er finansieret af eksterne midler.

Det er instituttets intention at organisationen til alle tider understøtter den faglige udvikling. Derfor er der konstant fokus på instituttets organisation og struktur, ligesom der er villighed til at ændre den, hvis det synes nødvendigt for en mere optimal løsning af arbejdsopgaverne.

### *Mission og vision*

Institut for Plantebiologi og Bioteknologis mission og vision er at være væksthushus for viden, karakteriseret ved

- Forskning på højeste internationale niveau indenfor instituttets kerneområder
- Anvendelse og udvikling af avancerede teknologiske platforme for at løse komplekse videnskabelige problemstillinger
- Undervisning, præget af kvalitet og den nyeste viden fra forskningen
- Klar formidling til det omgivende samfund
- Tæt samarbejde med virksomheder for at sikre anvendelse af forskningsresultater

### *Udviklingsmål 2009-2010*

Instituttets lokale samarbejdsudvalg har, sammen med ledergruppen, ønsket at inddrage instituttets medarbejdere aktivt i formuleringen af udviklingsmål for den kommende 2-årige periode. Dermed ser vi formuleringen af målene som en del af en proces, hvor medarbejdere føler medejerskab og ansvar for udviklingsmålene. Processen blev startet op med en kick off-dag med brainstorming om de gode og mindre gode ting ved instituttet. Med udgangspunkt i det instituttets medarbejdere er gode til og som vi dermed skal bibeholde og det vi kan blive bedre til, er der nedsat et antal arbejdsgrupper, der dels skal foreslå formuleringer for udviklingsmål indenfor 5 hovedområder, dels skal være med til at sikre den fremtidige proces for instituttets samlede udvikling.

De 5 hovedområder/fokusgrupper er:

- Samarbejde og synergi
- Optimering af undervisningen, kvalitet og indsats
- De ansattes ”workload” – fokus på balancen mellem arbejds- og privatliv
- Struktur og opgavefordeling
- Kompetencer og peer reviewed publikationer

Alle hovedområder ses som dele af et sammenhængende instituts udvikling.

Et af instituttets første udviklingsmål vil dermed blive, at hver fokusgruppe i løbet af efteråret 2008 udarbejder en handlingsplan for perioden 2009-2010.

### *Overordnede indsatsområder*

Instituttets overordnede mål og indsatsområder er i perioden 2009-2010 følgende:

- At samle kræfterne indenfor planteforskningen og oprette et *Centre of excellence* indenfor plantebiologi, hvor Institut for Plantebiologi og Bioteknologi udgør kernen
- At arbejde for profilering af bioteknologi, som en vigtig del af LIFEs kompetenceområde
- At tydeliggøre instituttets fødevarerprofil. Vi har mange centrale forskningsprojekter på fødevarerområdet og flere samarbejdsprojekter med øvrige LIFE-institutter indenfor dette forskningsområde og forventer yderligere udvidelser på området, ikke mindst gennem samarbejde med adjungeret professor, Peter Olesen
- At støtte op om Fuel for Life initiativet, klimaområdet og samarbejde med Kina
- At koble plantebiologi og nanoteknologi ved at udvide forskning indenfor syntetisk biologi
- At arbejde for en eliteuddannelse indenfor bioteknologi i samarbejde med Fødevarerøkonomisk Institut (FOI)
- At arbejde for et fælles nordisk MSc-program indenfor det plantepatologiske område, NorPath
- At arbejde målrettet på at brande instituttet og satsningen indenfor fremtidens planter og fødevarer, for at sikre flere forskningsmidler, flere studerende og større synlighed over for erhvervene og den brede befolkning
- At profilere den stærke planteprofil på LIFE i samarbejde med Institut for Jordbrug og Økologi (IJØ) og sikre at de to institutter komplementerer hinanden indadtil og udadtil
- At etablere tættere samarbejde med andre fagområder, f.eks. veterinær-, fødevarer- og humanområdet for bedst muligt at kunne udnytte vores ekspertise og resultaterne af vores grundforskning med et mere anvendelsesorienteret sigte og sikre eksterne midler fra nye bevillingsgivere
- At udnytte synergien efter fusionen med KU både fagligt og undervisningsmæssigt
- At sikre integration af Danish Seed Health Centre og arbejde for at sikre centrets fagområde og fremtid
- At sikre synergien mellem faggrupperne, udnytte forskningseksperisen på tværs af kerneområderne, undgå forskningsmæssig konkurrence internt og arbejde med at medarbejderne opfatter sig som ansat ved eet samlet institut. Instituttets forskergrupper arbejder meget tværfagligt. Det betyder at instituttets hidtidige fagområder smelter sammen og der opstår vigtig synergi.

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
--	-----	-------------	--------------	------------------------------	----------------------	--------------------------------

## 1. Mål for Københavns Universitet

### Forskningsproduktion. Mål nr. 1 i KU's udviklingskontrakt.

	KU vil fastholde et højt niveau i forskningsproduktionen pr. VIP-årsværk i form af artikler i peer- og ikke peer-reviewede tidsskrifter, bøger og antologier.	<p>Instituttet har som mål at fastholde en høj produktion af originale videnskabelige artikler af god kvalitet.</p> <p>Instituttet har som kvalitetsmål at mindst 30 % af dets artikler publiceres i de mest prestigefyldte internationale tidsskrifter (tidsskrifter, der publicerer 20 % af den bedste forskning inden for det biologiske/molekylærbiologiske område, typisk IF&gt;5). For at kunne publicere flere artikler i den højeste kategori af videnskabelige tidsskrifter vil instituttets forskere involvere sig mere i tværfagligt samarbejde på tværs af instituttet, fakultetets institutter og landegrænser.</p> <p>Det er instituttets mål, at instituttets gennemsnitlige Impact factor og antal citationer fastholdes over LIFE's gennemsnit.</p> <p>Et vigtigt mål er udarbejdelse af flere "joint publications" samt konstruktivt at anvende og nyttiggøre viden og ekspertise på tværs af instituttets faggrupper, med respekt for faglig ekspertise og fagområder. For at sikre dette mål skal der arbejdes med ansøgningskulturen, således at der bliver mere åbenhed om forskningsideer, ligesom forskerne tager ved lære af forskningsansøgninger, der ikke imødekommes. Definitionen af strategiske mål for instituttet opprioriteres; der sættes på at definere forskningsområder, der er interessante for mere end én forskningsgruppe - gerne for hele instituttet. Som følge heraf etableres møder på tværs af sektionerne, også til drøftelse af mere specifikke spørgsmål, emner og nye ideer. Strukturen i FRIMS (FRIday Morning Seminars) optimeres, f.eks. med en opdeling i strategiske seminarer og projektseminarer.</p> <p>Der afvikles hvert år et institutseminar/ institutsymposium med såvel inviterede talere som med talere internt fra instituttet. Institutseminaret skal henvende sig til samtlige ansatte på instituttet.</p>				
--	---	---	--	--	--	--

I 2008 3 artikler udarbejdet i fællesskab mellem faggrupper		<p>Det er instituttets mål at arbejde for at der oprettes et ordinært professorat indenfor plante-mikrobe interaktioner inden udgangen af 2010, som vil være et aktiv for mange forskergrupper på instituttet og yderligere profilere instituttets plantepatologiske område.</p> <hr/> <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <p>Instituttets organisation er gennemgået, således at instituttets organisation optimalt understøtter den faglige udvikling. Samtidig overvejes nye faggruppenavne, der bedre illustrerer faggruppernes arbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er publiceret 3 artikler i fællesskab mellem faggrupperne, i tidsskrifter med høj impact factor</li> <li>• Der er afviklet et institutsymposium</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er oprettet et ordinært professorat indenfor plante-mikrobe interaktioner</li> <li>• Der er afviklet endnu et institutsymposium</li> <li>• Der er publiceret 5 artikler i fællesskab mellem faggrupperne, i tidsskrifter med høj impact factor</li> </ul>				
<b>Tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Mål nr. 3 i KU's udviklingskontrakt</b>						
	<p>KU vil ud fra gennemsnittet af 2005-2006 øge de samlede eksterne forskningsindtægter med 10 % inden udgangen af 2010.</p>	<p>Instituttets mål for tiltrækning af eksterne forskningsmidler i 2008, 2009 og 2010 er at fastholde antallet af eksterne midler på det nuværende høje niveau. Store bevillinger (f.eks. Pla-Ce) løber ud i den kommende periode (2008) og Danish Seed Health Centre (DSHC) får reduceret den faste bevilling fra Udenrigsministeriet. Instituttet arbejder derfor på at fastholde status quo i forhold til tiltrækning af eksterne midler, foreløbig for 2009.</p> <p>Instituttet vil udnytte det bevilgede PMSO inden for industriel udnyttelse af planteprodukter aktivt, når professoratet er besat. Dette skal ske gennem intensivering af samarbejde med LIFEs jordbrug-, fødevare-, veterinær- og ernæringsinstitutter.</p>				

Instituttet vil arbejde med at forbedre ansøgninger, med henblik på en endnu større succesrate, og samtidig koordinere ansøgningstiltag indenfor den enkelte faggruppe med henblik på optimering af ansøgninger. Derudover arbejdes der på at strukturere administrativ bistand i forbindelse med ansøgninger, ligesom det forventes at der i eksterne ansøgninger om bevillinger inddrages ansøgninger til teknisk-administrativt personale.

Det er instituttets mål at have opnået mindst en større bevilling, f.eks. fra Højteknologifonden, inden udgangen af 2010, ligesom det er instituttets mål at opnå endnu en bevilling fra Danmarks Grundforskningsfond.

Instituttet vil støtte op om Fuel for Life initiativet, ved aktivt at søge eksterne midler indenfor området samt profilering af området samt ved at udbygge samarbejde med USA's Biofuel satsning, JBEI, i San Francisco.

Instituttet vil være mere synligt indenfor klimaforskning.

Instituttet vil søge penge indenfor syntetisk biologi.

Instituttet vil samarbejde med Kina indenfor de ovennævnte områder.

Instituttet ønsker at sætte mere fokus på U-landsområdet og vil, i samarbejde med direktionen på LIFE, arbejde på at u-landsområdet synliggøres, ligesom vidensspredning, myndighedsbetjening (incl. rådgivning og kapacitetsopbygning i u-landene) får en tilstrækkelig prioritering. Indenfor dette område søges kompetencer indenfor DSHCs faglige område bragt i spil. Instituttet udpeger en koordinator på dette område. Det skal sikres at nye midler til u-landsområdet både gavner udviklingslandene og giver synergi i form af forskning og publicering eller undervisningsmæssig STÅ-produktion.

Milepæl ultimo 2009:

- Regnskabsmedarbejderne har gennemgået alle projektansøgningers budget og giver råd om udfyldelse
- Der er status quo på eksterne bevillinger set i forhold til 2008

For 2008: 2		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er to bevillinger på instituttet, hvor DSHC indgår med en større del</li> <li>• Instituttets klimaprofil beskrives og der søges penge indenfor klimaområdet</li> <li>• Instituttet øger forskningsindsats indenfor Fuel for Life samt tager initiativ til konference i San Francisco om Biofuel/Synthetic Biology sammen med JBEI.</li> <li>• Instituttets Kina samarbejde beskrives.</li> <li>• Instituttet har indgået nye samarbejder indenfor syntetisk biologi</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er modtaget bevilling fra Højteknologifonden og fra Grundforskningsfonden</li> <li>• Nyt samarbejde med Kina er påbegyndt</li> <li>• En bevilling indenfor klima er opnået</li> <li>• DSHC er med i 4 bevillinger på instituttet</li> <li>• Antallet af eksterne midler er øget i forhold til 2008, svarende til udvidelsen af antallet af VIP, ansat på Finanslovsmidler</li> </ul>				
-------------	--	---	--	--	--	--

**Optag. Mål nr. 5 i KU's udviklingskontrakt.**

Med udgangspunkt i at fastholde et optagelsestal, der svarer til den procentvise andel af en ungdomsårgang, er det forventningen, at KU i 2010 vil øge sit optag på bacheloruddannelserne med ca. 400 studerende.	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2008, 2009 og 2010 for at fastholde optagelsestallet:</p> <p>Instituttet prioriterer fortsat at deltage i aktiviteter i forbindelse med Kulturnatten og Naturvidenskabsfestivalen.</p> <p>Instituttet vil deltage i et gymnasialt studieretningsprojekt og arbejde på at indgå samarbejdsaftale med gymnasier, gerne med BioTek-linier, ligesom det overvejes at indgå samarbejde med ungdomsuddannelser på htx-niveau.</p> <p>Instituttet vil synliggøre erhvervs- og karrieremuligheder for kandidater inden for plante- og biotek området ved at udbygge portalen på instituttets hjemmeside, hvor der allerede er vist profiler af tidligere studerende. Det skal synliggøres med hvilke personer de studerende kan drøfte forskellige uddannelsesretninger, fagkombinationer og erhverv.</p>					
---	---	--	--	--	--	--

<p>Antal kurser i 2008: 34</p>		<p>Instituttets forskere har ekspertise til at undervise i basal biologi – en ekspertise, der skal udnyttes til at få adgang til at undervise introducerende kurser, også på andre studieretninger, gerne på andre fakulteter. Deltagelse i undervisning foregår i høj grad i samarbejde med forskere fra andre institutter og skal tillige anvendes til undervisningsinspireret forskning.</p> <p>Det er instituttets mål at effektivisere undervisningen i den nye struktur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurser skal sammenlægges, så der efter en etableringsfase på 1-2 år tilstræbes 20 studerende pr. kursus. Efter etableringsfasen afholdes ikke kurser med under 10 deltagere</li> <li>• Antallet af kurser reduceres med 20 %</li> <li>• Øvelsesaktiviteter skal overvejes overført til ph.d.-studerende og/eller studenterinstruktører, hvor det er fagligt forsvarligt, med henblik på at øge de Ph.D.studerendes engagementet i undervisningen</li> <li>• Instituttet arbejder for at der optages mindst 5 studerende fra LIFE på den fællesnordiske master program i plantepatologi</li> <li>• Der udarbejdes et molekylærbiologikursus, som henvender sig til Fødevarer- og Naturressourcestuderende, gerne i samarbejde med Institut for Fødevarervidenskab</li> <li>• Undervisningsområder, der kan indgå i fællesskab med Institut for Fødevarervidenskab, identificeres</li> <li>• Der udarbejdes et fælles forslag til eliteuddannelse indenfor virksomhedsrettet bioteknologi, i samarbejde med Fødevarerøkonomisk Institut</li> </ul> <p>Der fokuseres på udviklingen af kvalitet i undervisningen, gennem følgende initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kursusansvarlige sikres tilbagemeldinger fra deres kurser efter undervisningsudvalgets gennemgang</li> <li>• Koordineringen med andre institutter øges</li> <li>• Der afholdes et underviserseminar med fokus på koordineringen af instituttets undervisning.</li> </ul> <p>Det er instituttets mål at arbejde for en hensigtsmæssig studiestruktur inden for det biologiske område, så de studerende kan udnytte synergierne mellem KU's uddannelser, herunder det naturvidenskabelige fakultet og det farmaceutiske fakultet. Problemstillingen med de studerendes tidsmæssige til-</p>				
------------------------------------	--	--	--	--	--	--

		<p>melding til kurser drøftes med ”Uddannelse og Studerende” med henblik på forkortelse af 2. ansøgningsrunde.</p> <hr/> <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle kurser er gennemgået mhp optimering af undervisningskvalitet og tidsforbrug</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repræsentanter for instituttet har deltaget i KUs gymnasielærerdag i januar 2009 med henblik på udvikling af samarbejdet med ungdomsuddannelserne</li> <li>• Der er afholdt underviserseminar på instituttet</li> <li>• Ph.D.studerende anvender ca. 10 % af tiden på undervisning</li> <li>• Der er udbudt kursus i Bioaktive stoffer i fødevarer, i samarbejde med studieretningen Molekylær medicin på NAT</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nye kurser er oprettet, men det samlede antal kurser er reduceret med 20%</li> </ul>				
<b>Reference</b> (I mio. kr. eller antal)	<b>Mål</b>	<b>Måloversigt</b>	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	<b>Bemærkninger til målopfyldelse</b>
<b>Iværksætter. Mål nr. 9 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
	KU vil øge antallet af ECTS-givende iværksætterkurser til 16 i 2010.	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2008, 2009 og 2010 for at øge iværksættertiltag:</p> <p>Instituttet prioriterer at de videnskabelige medarbejdere, incl. ph.d.studerende følger instituttets eget patentkursus eller kurset ”Innovation and Intellectual Property Rights in Biotechnology”, udbudt af instituttet sammen med Bioteknologi-gruppen på Århus Universitet og Øresundsakademiet.. Derudover arbejdes der på at bidrage til kurset ”Innovation, Strategy and Leadership”, udbudt af Fødevarøkonomisk Institut. Kursusvirksomheden kan udbygges i samarbejde med det naturvidenskabelige og det farmaceutiske fakultet og indlejres som et fast tilbud til ph.d.studerende og ansatte.</p> <p>Instituttet vil, gennem adjungering af lektor Peter Horn Møller fra patentbureauet Plougmann og Vingtoft, fortsat arbejde med at synliggøre innovation overfor studerende og ansatte.</p>				

		<p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>10 % af de videnskabelige medarbejdere har fulgt instituttets eget patentkursus eller kurset "Innovation and Intellectual Property Rights in Biotechnology"</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Midler er søgt, så kurset "Innovation and Intellectual Property Rights in Biotechnology" udbydes permanent.</li> </ul>				
<b>Efter- og videreuddannelse. Mål nr. 13 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
	<p>KU vil øge antallet af betalende studerende på deltids- og heltidsuddannelserne i 2010 med 10 % til ca. 4.200 studerende.</p> <p>KU vil øge deltagerbetalingen på heltids- og deltidsuddannelserne i 2010 med 20 % til i alt 30,8 mio. kr.</p>	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2008, 2009 og 2010 for at øge antallet af betalende studerende på heltids- og deltidsuddannelserne:</p> <p>Instituttet vil fortsat udbyde de populære forløb "Tjek på Biotek" til gymnasier og htx og GM-kørekortet til andre, ligesom det overvejes at udbyde nogle af de Ph.D.kurser, som allerede undervises, til andre målgrupper.</p> <p>Instituttet vil i perioden udvikle og udbyde et efteruddannelseskursus for laboranter.</p> <p>Det er instituttets mål at nye eller allerede eksisterende kurser bliver valgfag både i de etablerede masterprogrammer og i de nye fleksible masteruddannelser.</p> <p>Det er instituttets mål at medarbejdere fra LIFEs øvrige institutter i højere grad benytter sig af de interne kurser i patentering og "Innovation and Intellectual Property Rights in Biotechnology", som efteruddannelse.</p> <hr/> <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Efteruddannelseskursus for laboranter er etableret</li> <li>"Tjek på Biotek" og GM-kørekortet er udbudt og afviklet, hvis der er mere end 10 tilmeldte pr. hold</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"Tjek på BioTek" og GM-kørekortet er udbudt og afviklet, hvis der er mere end 10 tilmeldte pr. hold</li> </ul>				
<b>Deltagelse i den offentlige debat. Mål nr. 14 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
	KU vil ud fra det	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i				

<p>I 2008: 7 I 2008: 5</p>	<p>nuværende udgangspunkt øge antallet af omtaler i den skrevne presse registreret i Infomedia og Lexis Nexis samt registreringer i CURIS med 5 % i 2010.</p>	<p>2008, 2009 og 2010 for at øge antallet af omtaler i den skrevne presse:</p> <p>Instituttet deltager aktivt i den offentlige debat indenfor instituttets fagområde. Det er instituttets mål at opbygge kapacitet og udvide området omkring kommunikation mhp. udgivelse af de gode historier, idet vi ønsker at anvende de gode erfaringer der er indhentet gennem ansættelse af en kommunikationsmedarbejder på instituttet.</p> <p>Som tidligere nævnt prioriterer instituttet fortsat at deltage i aktiviteter i forbindelse med Kulturnatten og Naturvidenskabsfestivalen.</p> <p>Instituttet vil påvirke politikere med videnskabelige facts indenfor instituttets fagområder for at forhindre ufaglige og uhensigtsmæssige politiske beslutninger.</p> <p>Instituttet planlægger en faglig dag, hvor LIFE's administration inviteres til at deltage, så de får en bedre forståelse af hvad der foregår på IPB og kan være med til at formidle dette</p> <hr/> <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Folketingets fødevareudvalg har besøgt instituttet for at se og drøfte gensplejsede planter</li> <li>• Instituttet har, som i 2007, afholdt en faglig dag for instituttets medarbejdere</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituttet har afholdt faglig dag for instituttets medarbejdere</li> <li>• LIFE's administration har været inviteret til faglig dag på IPB</li> <li>• Alle fastansatte forskere har en profil på plante-forskning.dk og på instituttets hjemmeside inkl. fotos</li> <li>• Der er skrevet mindst 6 pressemeddelelser</li> <li>• Der er udarbejdet 5 større avisartikler/kronikker</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er skrevet mindst 6 pressemeddelelser</li> <li>• Der er udarbejdet 5 større avisartikler/kronikker</li> </ul>				
Reference (I mio. kr.)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist	Ikke op-	Bemærkninger til målopfyldelse

eller antal)				op- fyldt	fyldt	
<b>Samarbejde med erhvervslivet. Udviklingsmål nr. 15 i KU's udviklingskontrakt</b>						
	KU vil fra udgangspunktet i 2008 øge antallet af samarbejdsaftaler med 10 % i aftaleperioden. Endvidere at øge antallet af solgte licenser samt indtjeningen ved salg af licenser med 10 % i aftaleperioden	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2008, 2009 og 2010 for at øge antallet af samarbejdsaftaler:</p> <p>Instituttet vil markedsføre og styrke industriel udnyttelse af planteprodukter ved at stillingen som pmsø i plantebioteknologi med særlige opgaver indenfor industriel udnyttelse af planteprodukter, udnyttes målrettet, ligesom adjungeret lektor Peter Horn Møller fra Plougman og Vingtofte og adjungeret professor Peter Olesen fra ActiFood inddrages.</p> <p>Det er derudover instituttets mål inden udgangen af 2008 endeligt at få etableret advisory board.</p> <p>Som tidligere nævnt er det instituttets mål at få mindst en højteknologifondsbevilling igennem inden udgangen af 2010.</p> <p>Instituttet vil, som det fremgår senere, øge andelen af Ph.D.-studerende, hvor industrien bidrager med 1/3.</p> <hr/> <p>Der fastsættes ikke milepæle for de enkelte år, men samarbejdsaftaler indgås hvor det er relevant.</p>				
<b>Forskningsbaseret myndighedsbetjening. Udviklingsmål nr. 16 i KU's udviklingskontrakt</b>						
	Det er KU's mål, at kontrakterne med hhv. Fødevaremin. Familie- og Forbrugermin. og Miljømin., fornyes som 4-årige rullende aftaler med årlig justering efter nærmere aftalte resultatkra- v.	<p>Instituttet har som mål at forny/forlænge/opfylde kontraktmål vedr. følgende kontrakter i 2008, 2009 og 2010:</p> <p>Det er instituttets mål at udarbejde en handlingsplan for det pt DANIDA-støttede Danish Seed Health Centre med henblik på at integrere centret i instituttet og sikre fremtidig finansiering.</p> <p>Instituttet vil arbejde på at få en basisfinansiering af DSHC. Instituttet tager initiativ til at afholde møder, hvor relevante forskere fra instituttet mødes med ansatte fra DSHC til idéudveksling mht. udformning af fælles ansøgninger.</p> <p>Se i øvrigt under punktet: U-landsaktiviteter</p> <hr/> <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er udarbejdet en handlingsplan for DSHC</li> </ul> <p>Milepæl ultimo 2010:</p>				

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ny aftale om DSHC er indgået, gerne med Udenrigsministeriet. I aftalen indgår en fast basisfinansiering af centret</li> </ul>				
Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse

## 2. LIFE-mål

### Den faglige enheds mål på HR-området.

	Mål for gennemførelse af MUS-samtaler. Mål fra inspirationsliste fra HR.	<p>Instituttet planlægger følgende aktiviteter på HR-området i 2008, 2009 og 2010:</p> <p>Intranettet, som instituttet har introduceret i sommeren 2008, udbygges fortsat, med henblik på at sikre instituttets ansatte opdatering af instituttets procedurer, personalepolitik m.m. Herunder skal det være tydeligt, hvor man kan henvende sig og hvilke muligheder der er når man er ved at køre ned med stress.</p> <p>Initiativer, der skal medvirke til at den gensidige respekt blandt instituttets ansatte, udvikles. Alle ansatte opfordres til at være opmærksomme på at være med til at skabe og videreudvikle den gode stemning, og det opfattes som givtigt at arbejdspress og arbejdsbyrder drøftes åbent i grupperne, for at tage en del af presset af. En del af dette vil være at drøfte og evt. formulere en e-mail kultur og –politik, ligesom det er et mål at alle ansatte anvender den elektroniske kalender inden udgangen af 2009. Der udbydes introduktion til kalenderen for instituttets ansatte</p> <p>Instituttet vil sikre at alle grupper afholder en årlig GRUS-samtale. Der skal øget opmærksomhed på lederrollen., herunder lederens (og kollegers) ansvar for at se stress symptomer i tide. Som opfølgning på instituttets Stress-seminar (afholdt foråret 2008) afholdes i 2009 et kursus i MUS-afholdelse for MUS-”ansvarlige”, ligesom der gennem PUMA foreslås afholdt et kursus i stress- og konflikthåndtering for ledere. Dermed forventes at disse områder medtages i MUS-samtalerne.</p> <p>MUS- og GRUS-samtalerne udvikles, så de bedre lever op til udviklingsperspektivet og redskab for løbende opfølgning af de formelle samtaler.</p>				
--	--	--	--	--	--	--

Inden udgangen af 2009 er der gennemført en ny medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Formålet med denne undersøgelse er at dokumentere at

- ❖ tidsbegrænsede ansættelser,
- ❖ kompetenceudvikling og
- ❖ forholdet til nærmeste leder/ lederens påtagelse af ledelsesansvaret

har en bedre score end ved senest gennemførte undersøgelse samt identificere nye indsatsområder.

Det er instituttets mål at understøtte implementeringen af KUs personalepolitik.

Der sættes fokus på at de enkelte ansattes kompetencer udnyttes optimalt. I denne forbindelse drøftes strategien for anvendelse af studentermedhjælp til løsning af såvel administrative opgaver som opgaver i laboratorierne, således at muligheden for at fastansætte medarbejdere til løsning af tilbagevendende opgaver undersøges.

Det arbejdes på at indføre en fælles indkøbsordning for laboratorieudstyr.

---

Milepæl ultimo 2009:

- Alle ansatte på instituttet anvender elektronisk kalender
- For TAP-gruppen er den enkelte ansattes stillingsbeskrivelse og kompetencer gennemgået, med henblik på at få dannet et samlet billede af arbejdsopgaver i gruppen og en mere optimal løsning af opgaverne
- Der er udarbejdet klare procedurebeskrivelser
- Trivselsundersøgelsen er gennemført
- Der er afholdt MUS-kursus

Milepæl ultimo 2010:

- Der har været en konkret opfølgning på resultaterne af trivselsundersøgelsen

#### Den faglige enheds mål for investeringer i 2009/2010

Mål for infrastruktur investeringer (>100 t.kr.)

Instituttet planlægger følgende investeringer i 2009 og 2010:

Der er søgt om midler til Infrastruktur indenfor metabolomics

i eksempelvis apparatur i 2009/2010.	og indenfor Bioimaging via infrastrukturansøgninger og UNIK, ligesom der er indsendt ansøgninger om apparatur til bl.a. Carlsbergfonden. Institutet vil supplere disse bevillinger ved indkøb af udstyr indenfor disse to områder.				
--------------------------------------	--	--	--	--	--

### 3. Egne udviklingsmål

#### Udviklingsmål, som udmønter den faglige enheds strategi og udviklingsplaner

#### Det er instituttets mål at arbejde for at ansatte undgår sygdom som følge af stress

Instituttets ansatte har et højt ambitionsniveau. Det er med til at gøre instituttet til en spændende arbejdsplads for alle ansatte, men medfører også et pres på ansatte fra alle grupper.

Instituttet arbejder på at sikre muligheden for fleksibel arbejdstilrettelæggelse, med henblik på at skabe balance mellem de ansattes privatliv og arbejdsliv, herunder accept af enkelte hjemmearbejdsdage.

Instituttet arbejder også på mere præcist at få defineret forventninger til løsning af arbejdsopgaver.

Konkrete mål:

Milepæl ultimo 2008:

- Der er ophængt stress-håndteringsplakater på instituttet, på såvel dansk som engelsk

Milepæl ultimo 2009:

- Formuleringen af en e-mailpolitik og –kultur er startet ved invitation af relevant foredragsholder
- Forberedelsen af modtagelsen af nye medarbejdere er udviklet, så instituttet fremstår som en professionel organisation. F.eks. udarbejdes et introduktionsdokument om instituttets sociale forventninger til medarbejderen, herunder forventninger om åbenhed, ærlighed (også i forhold til øvrige ansatte) og respekt for øvrige ansatte, f.eks. ved at hilse på hinanden.

Milepæl ultimo 2010:

- Der er gennemført en arbejdspladsvurdering (APV), initieret af KU, med efterfølgende oplysning og opfølgning for instituttets ansatte.
- En egentlig e-mailpolitik og –kultur er formuleret

Ulandsaktiviteter						
		<p>Instituttet ønsker at profilere kompetencerne indenfor U-landsområdet yderligere. Det skal f.eks. ske ved at U-landsaktiviteterne inddrages i uddannelserne for Agricultural Development, Naturressourcer og Agronomi, og undersøger muligheden for at være med i "Intensive AgriBusiness"-forskningsprojektinitiativet på Fødevarøkonomisk Institut. Instituttet arbejder også på at få en adjungeret professor indenfor området.</p> <p>Nye u-landsaktiviteter skal både gavne udviklingslandene og give synergi indenfor forskning eller undervisning på instituttet. Information på hjemmesiden om instituttets ulandsaktiviteter fortsættes og opdateres løbende, ligesom instituttet udpeger en u-landskoordinator, som aktivt formidler information fra UFAC og tager initiativ til at koordinere u-landsaktiviteter herunder fælles ansøgninger indenfor området på instituttet.</p> <p>Instituttet arbejder hen imod et udvidet forskningssamarbejde mellem DSHC og instituttets faggrupper, ligesom instituttet arbejder med at synliggøre og brande DSHCs ekspertiser og muligheder herunder tydeliggøre, at DSHC er en del af et institut på KU-LIFE med mange relevante ekspertiser og relevant avanceret teknisk udstyr.</p>				
Forskeruddannelse						
Det er instituttets mål at udvikle antallet af ph.d.studerende tilknyttet instituttet og forsat huse og understøtte Forskerskolen for Bioteknologi, FOBI						
		<p>Det er instituttets mål at satse på at optage så mange ph.d.studerende som muligt, med bibeholdelse af den nuværende høje kvalitet. Instituttet arbejder for at bibeholde ratioen 2 ph.d.studerende pr. finanslovfinansieret VIP</p> <p>Instituttets mål er at have optaget yderligere 4 erhvervs-ph.d.studerende eller 1/3-stipendier i samarbejde med erhvervet inden udgangen af 2010.</p> <p>Instituttet understøtter FOBI's mål for at opnå en vedvarende ekstern finansieringsgrad, der årligt overstiger 1 mio. kr.</p>				

		Ligeledes understøttes FOBIs ønske om at etablere tættere samarbejde med relevante forskerskoler på det øvrige KU, herunder FARMA og SUND, ligesom samarbejdet med DTU intensiveres. Instituttet understøtter FOBIs mål om at opnå ca. 100 tilmeldte ph.d.studerende inden udgangen af 2010				
--	--	--	--	--	--	--

**Internationalisering****Det er instituttets mål aktivt at understøtte udenlandske forskere og studerende, tilknyttet instituttet**

		Instituttet har, bl.a. gennem sin internationale kontaktperson, udarbejdet retningslinier for modtagelse af internationale forskere og studerende. Disse retningslinjer arbejdes der videre med, til understøttelse af udenlandske samarbejdspartner. Satsningen på udviklingen af det interne samarbejde mellem instituttets faggrupper skal påvirke instituttets internationale samarbejde i positiv retning.  Der arrangeres jævnligt guidede ture i København for interesserede udenlandske ansatte på instituttet. Turene guides af guide Cherry Nielsen.				
--	--	---	--	--	--	--