

## Udviklingsmål 2011/2012 for Institut for Basal Husdyr og Veterinærvidenskab

### Indledning.

Institut for Basal Husdyr- og Veterinærvidenskab er oprettet 1. januar 2004 ved en fusion af det tidligere Institut for Anatomi og Fysiologi samt af Sektion for Genetik og Sektion for Ernæring fra det tidligere Institut for Husdyrbrug og Husdyrsundhed.

**Instituttets mission** er at yde forskning, undervisning og service inden for basale og anvendte husdyrvidenskabelige, bioteknologiske og veterinærvidenskabelige fag omfattende anatomi, biokemi, cellebiologi, ernæring, fysiologi, genetik og bioinformatik.

**Instituttets vision** er at være førende, udviklende og innovativ indenfor dyremodeller, der er relevante for dyr og menneskers sundhed, sygdom og velfærd.

Instituttet har ca. 60 ViP og ca. 40 TAP medarbejdere internt og eksternt finansierede.

Instituttet har to faggrupper:

- Anatomi Cellebiologi Genetik Bioinformatik
- Biokemi Fysiologi Ernæring

**Instituttets forskning** er centreret om dyremodeller, der er relevante for dyr og menneskers sundhed, sygdom og velfærd, og omfatter:

- Genetik og Bioinformatik
  - Genome organization
  - Comparative genomics
  - Functional genomics
  - Non-coding RNA
  - Kvantitativ genetik
- Cellebiologi og bioimaging
  - Cancer
- Stamceller og genetisk modificerede dyremodeller
- Ernæring og Sundhed
  - Metabolisk programmering og strategisk fodring
  - Nanobioteknologi
  - Familiedyr og heste
  - Fodermiddelvurdering (drøvtyggere)
  - Pelsdyrproduktion
- Integrativ fysiologi
  - Molekylær og cellulær fysiologi
  - Kardiovaskulær fysiologi og patofysiologi
  - Laktations-fysiologi
  - Fosterudvikling
  - Muskel- og ledbiologi samt ledpatologi

Instituttets forskning rækker således fra det molekylære niveau til den integrerede organisme. Fra genomets opbygning via transskription til proteom ("functional genomics"), komparativ genomics, celledækst og celledød, celledifferentiering og stamcellebiologi, embryonal- og fosterudvikling, samt næringsomsætning og -udnyttelse til forskellige livsytninger. Forskningen retter sig yderligere mod den fysiologiske forståelse af muskelfunktion, smerte samt årsager til fremkomst af hjerte-kar-sygdomme.

Instituttet deltager aktivt i LIFE's tværfaglige satsningsområde SHARE, og instituttet er aktiv deltager i elitemiljøerne "Dyresundhed og Dyremodeller" og "Bioimaging", samt i det spirende elitemiljø "Tidlige ernæring og vækst".

**Instituttet underviser** på veterinærstudiet p.t. ca. 200 studerende pr. Årgang, på det husdyrvidenskabelige studium ca. 45 studerende og på det biologi/bioteknologiske studium ca. 45 studerende. Instituttet har således en meget betydelig undervisningsmæssig opgave som ansvarlig for hovedparten af de for LIFE's uddannelser specifikke og nødvendige animalsk-biologiske basisfag.

Instituttet har en meget omfattende international kontakt og et meget omfattende forsknings- og undervisningssamarbejde med udenlandske universiteter og forskningsinstitutioner.

Instituttet er også del af et omfattende nationalt netværk med samarbejde med andre universiteter, sektorforskningsinstitutioner og brancheorganisationer. Instituttet bringer således viden i spil, så den kan blive til størst mulig gavn for det danske såvel som det internationale samfund.

Udviklingsmålene for 2009/2010 blev i al væsentlighed opfyldte. Målene for antallet af artikler og omfanget af ekstern finansiering opfyldtes ikke helt, hvilket skyldes, at instituttet siden 2005 har brugt og fortsat bruger betydelige kræfter på omlægning af specielt den veterinære undervisning, at instituttets undervisningsomfang er steget betydeligt målt på STÅ-produktion, og at konkurrencen om eksterne forskningsmidler indenfor instituttets fagområder er øget ganske meget i forhold til tidligere.

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>1. Mål for Københavns Universitet</b>						
<b>Forskningsproduktion. Mål nr. 1 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
2007: 78 2008: 81 2009: 69	KU vil fastholde et højt niveau i forskningsproduktionen pr. VIP-årsværk i form af artikler i peer- og ikke peer-reviewede tidsskrifter, bøger og antologier.	Instituttets mål for antal peer-reviewed : Instituttet vil øge forskningsproduktionen, primært af peer-reviewed artikler Milepæl ultimo 2010: 72 Faggruppe ACGB: 35 Faggruppe BFE: 37  Milepæl ultimo 2011: 76 Faggruppe ACGB: 36 Faggruppe BFE: 40  Milepæl ultimo 2012: 80 Faggruppe ACGB: 38 Faggruppe BFE: 42  Milepæl ultimo 2013: 83 Faggruppe ACGB: 40 Faggruppe BFE: 43				Stigningen i perioden 2011-2012 er ca 10% i forhold til 2009, idet der dog forudsættes minimum den nuværende bemanning og en pause i reformer og omlægninger af kurser og uddannelser.  Den forventede fremgang er fordelt over 3 år, idet der tages hensyn til, at instituttet også ønsker i stigende grad at publicere i niveau-2 tidsskrifter, herunder tidsskrifter med højere impact-factor svarende til verdensklasse indenfor instituttets forskellige fagområder  Instituttet forventer endvidere i forbindelse med de kommende laboratorierenovninger i 2010 at få up-to-date faciliteter til Genomics, Celledyrkning, Stamcelle-IVF-laboratoriet, Bioimaging, samt gennemførelse af de planlagte renoveringer af 1-05 samt ernæringslaboratoriet på Rørrendegaard

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>Tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Mål nr. 3 i KU's udviklingskontrakt</b>						
2004: 10,5 mio 2005: 13,9 mio 2006: 15,8 mio 2007: 20,5 mio 2008: 19,4 mio 2009: 19,3 mio	KU vil ud fra gennemsnittet af 2005-2006 øge de samlede eksterne forskningsindtægter med 10 % inden udgangen af 2010.	Instituttets mål for tiltrækning af eksterne forskningsmidler:  Milepæl ultimo 2010: 19,3 mio. Milepæl ultimo 2011: 20,5 mio. Milepæl ultimo 2012: 21,5 mio. Milepæl ultimo 2013: 22,0 mio  Instituttets eksterne forskningsindtægter stammer fra en bred vifte af forskellige forskningsfinansieringsprogrammer				Instituttet vil fastholde 2009 niveauet med en lille stigning. Dette skyldes, dels at konkurrencen om eksterne forskningsmidler indenfor instituttets fagområder er skærpet betydelig i forhold til tidligere, dels at instituttet har brugt og i et stykke tid endnu må bruge betydelige kræfter på omlægning af undervisning. Stigningen forudsætter minimum den nuværende bemanning, en pause i reformer og omlægninger af kurser og uddannelser, samt tilstrækkelige lokaler til nye ph.d.-studerende og post.docs. Instituttet vil derudover, som angivet senere, styrke de eliteområder og spirende eliteområder, som instituttet indgår i, samt styrke sekretariatets opgavevaretagelse
<b>Optag. Mål nr. 5 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
	Med udgangspunkt i at fastholde et optagelsestal, der svarer til den procentvise andel af en ungdomsårgang, er det forventningen, at KU i 2010 vil øge sit optag på bacheloruddannelserne med ca. 400 studerende. <b>IBHV er udbygget til at modtage 185 vet. studerende. Der er pt. ikke fysiske faciliteter til at udvide optaget</b>	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at fastholde optagelsestallet:  Instituttet vil som hidtil deltage aktivt i fakultetets arrangementer. Instituttet vil derudover ikke tage selvstændige initiativer. Instituttet har afsat en mindre økonomisk pulje til deltagelse prærekrutteringsaktiviteter såsom gymnasiebesøgsordning og studieretningsprojekter				Instituttet har været betydeligt inddraget i: <ul style="list-style-type: none"> <li>• kvalitetsforbedring af biologi-bioteknologi- uddannelserne</li> <li>• akkrediteringsansøgning for de nye husdyrvidenskab og Animal Science uddannelser</li> <li>• AVMA selvevaluering</li> <li>• EAEVE selvevaluering og akkrediteringsrapporter</li> </ul> Instituttets har desuden VIP-ansatte, der udfylder funktionerne som studieleder på følgende uddannelser: <ul style="list-style-type: none"> <li>• biologi-bioteknologi kandidat</li> <li>• husdyrvidenskab-bachelor</li> <li>• animal science kandidat</li> <li>• veterinær bachelor og kandidat</li> </ul> samt studienævnsformandskab for VSN.

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>Iværksætter. Mål nr. 9 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
	KU vil øge antallet af ECTS-givende iværksætterkurser til 16 i 2010.	Instituttet er primært leverandør af de for LIFEs uddannelser unikke og nødvendige basale animalsk-biologiske fag, men har følgende mål: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deltagelse i KU-LIFEs panel Innovation og Entrepreneurship</li> <li>• Undervisningsdeltagelse i 2 kurser i iværksætter</li> </ul>				
<b>Efter- og videreuddannelse. Mål nr. 13 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
	KU vil øge antallet af betalende studerende på deltids- og heltidsuddannelserne i 2010 med 10 % til ca. 4.200 studerende. KU vil øge deltagerbetalingen på heltids- og deltidsuddannelserne i 2010 med 20 % til i alt 30,8 mio. kr.	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at øge antallet af betalende studerende på heltids- og deltidsuddannelserne:  Instituttet er primært leverandør af de for LIFEs uddannelser unikke og nødvendige basale animalsk-biologiske fag, og planlægger derfor ikke egne initiativer på området. Instituttet vil naturligvis deltage i kommende initiativer, såfremt dette ønskes.				
<b>Deltagelse i den offentlige debat. Mål nr. 14 i KU's udviklingskontrakt.</b>						
	KU vil ud fra det nuværende udgangspunkt øge antallet af omtaler i den skrevne presse registreret i Infomedia og Lexis Nexis samt registreringer i CURIS med 5 % i 2010.	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at øge antallet af omtaler i den skrevne presse: Instituttet vil bidrage med videnskabelig formidling Milepæl ultimo 2010: 5 Milepæl ultimo 2011: 8 Milepæl ultimo 2012: 10				

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>Samarbejde med erhvervslivet. Udviklingsmål nr. 15 i KU's udviklingskontrakt</b>						
Instituttet har indgået 26 samarbejds/samfinansieringsaftaler med eksterne partnere. Heraf er 15 1/3-dels stipendiater. Med hensyn til muligheden for at udbyde erhvervs-ph.d., er der i 2010 indsendt 4 ansøgninger.	KU vil fra udgangspunktet i 2008 øge antallet af samarbejdsaftaler med 10 % i aftaleperioden. Endvidere at øge antallet af solgte licenser samt indtjeningen ved salg af licenser med 10 % i aftaleperioden	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at øge antallet af samarbejdsaftaler:  Instituttet vil fastholde antallet af samarbejdsaftaler.  Instituttet vil fortsat ansøge om erhvervs-ph.d.  Der fastsættes ikke milepæle for de enkelte år.				Instituttets kontor- og laboratoriefaciliteter er fuldt udnyttet, og yderligere tilgang af personale kræver, at instituttet får rådighed over flere af disse faciliteter.
<b>Forskningsbaseret myndighedsbetjening. Udviklingsmål nr. 16 i KU's udviklingskontrakt</b>						
	Det er KU's mål, at kontrakterne med hhv. Fødevarermin. Familie- og Forbrugermin. og Miljømin., fornyes som 4-årige rullende aftaler med årlig justering efter nærmere aftalte resultatkra	S&L, FØI, instituttet har som mål at forny/forlænge/opfylde kontraktmål vedr. følgende kontrakter i 2011 og 2012:  <b>Ikke relevant for IBHV</b>				

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>2. LIFE-mål</b>						
<b>Den faglige enheds mål på HR-området.</b>						
	Instituttet vil arbejde systematisk med karriere- og kompetenceudvikling for alle instituttets medarbejdere	<ul style="list-style-type: none"> <li>• årlig MUS samtale for alle medarbejdere med fokus på faglig og pædagogisk kompetenceudvikling, personlig udvikling og trivsel samt, hvor det er relevant, seniorforhold</li> <li>• sikre undervisningserfaring og deltagelse i adjunkt-pædagogikum for alle post.docs og adjunkter</li> <li>• afholde 2 ph.d.-workshops per år</li> </ul>				
	Instituttet vil arbejde aktivt med forbedring af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat inddrage samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg</li> <li>• Indenfor de økonomiske rammer at følge aktivt op på APV resultater</li> <li>• Arbejde for at sygefraværet fortsat er lavere end LIFEs gennemsnit</li> <li>• Tydeligt promovere interne sociale arrangementer via instituttets hjemmeside</li> </ul>				Anubis udgør et særligt indsatsområde
	Instituttet er en attraktiv arbejdsplads	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle opslåede stillinger har mere end 5 ansøgere</li> <li>• Informere om seniorpolitik</li> <li>• Instituttet udvider fleksibilitet og bakker op om, at arbejdsforhold tilpasses den enkelte medarbejder.</li> </ul>				
	Instituttet vil sikre et godt samarbejds-klima både internt og eksternt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afholde en årlig institutkonference for alle medarbejdere og repræsentanter for de studerende</li> <li>• Understøtte etablering af TAP netværk</li> <li>• Afholde regelmæssige tværgående seminarer om forskning og undervisning</li> <li>• Oprette tværfaglige udvalg, der kan vidensdele f.eks. et professor-udvalg</li> </ul>				
	Instituttet vil sikre, at det stigende antal forskere og studerende føler sig velkomne og får den nødvendige støtte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat eksterne bevillinger til ansættelse</li> <li>• Sikre, at der er i rette tid er de fornødne kontor- og laboratoriefaciliteter</li> <li>• Alle nye medarbejdere introduceres til instituttet som arbejdsplads (Velkomstmateriale og -rundtur, hvor man møder ledelsen, ansatte og ser instituttets mange faciliteter)</li> </ul>				Instituttets fysiske rammer mht. kontor og laboratoriefaciliteter er fuldt udnyttet, og yderligere tilgang af personale kræver, at instituttet får rådighed over flere af disse faciliteter

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>2. LIFE-mål</b>						
<b>Den faglige enheds mål på HR-området.</b>						
	Gøre interne procedurer, retningslinjer og beslutninger mere gennemsigtige	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oprette Intranet med informationer, dagsordner, referater, procedurer, retningslinier, institutudvalgs sammensætning og -opgaver (Senest Q1 2011)</li> <li>• Tydeliggøre principperne for ledelsesindstilling i forbindelse med lokallønsforhandlinger</li> <li>• Opdatere instituttets flekstidsaftale</li> <li>• Tydeliggøre instituttets handlingsplaner mod mobning, chikane og stress</li> </ul>				
<b>Mål på økonomiområdet</b>						
		I lyset af LIFE's økonomiske situation og udfordringerne med at udarbejde valide prognoser og tilpasse løn- og driftsudgifter til modtagne indtægter, vil der være fokus på at optimere økonomiprocesser i 2011-2012.				
	Instituttet vil optimere institutsekretariatets opgavevaretagelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udarbejdelse og løbende opdatering af VIP og TAP lønprognoser på VT10, VT30, VT50 og VT60</li> <li>• Vurdere og evt. optimere instituttets egne månedlige rapport over driftsudgifter på VT10</li> <li>• Forbedre instituttets egne projektregnskabs-oversigter (VT50)</li> <li>• Fra 2011 overgå til månedlige projektregnskabsoversigter (VT50)</li> <li>• Løbende udveksle viden og erfaring med andre institutsekretariater</li> </ul>				En yderligere styrkelse af instituttets sekretariat er nødvendig i relation til et stigende antal forskningsprojekter (EU, DSF, HTF, VKR mv). Det er ikke indenfor den nuværende institutbemanding muligt at tilvejebringe denne styrkelse med mindre dette sker på bekostning af målene for forskning og uddannelse
	Instituttet vil synliggøre sine interne retningslinier for hhv. drift (VT10) og eksterne midler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedskrive interne retningslinier</li> <li>• Formidle de interne retningslinier</li> </ul>				
	Instituttet vil bidrage til regelforenklning og smidiggørelse af administrative procedurer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituttet vil gøre direktionen opmærksom på regler og processer, som instituttet finder uhensigtsmæssige</li> </ul>				

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>2. LIFE-mål</b>						
<b>Mål på uddannelsesområdet. Kontakt med det omgivende samfund/aftagere.</b>						
		Instituttet planlægger følgende aktiviteter på uddannelsesområdet vedr. kontakt med det omgivende samfund/aftagere i 2011 og 2012:				
	Instituttet vil bidrage til en forøgelse af antallet af erhvervsprojekter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidrage til at øge kendskabet til erhvervsprojekter</li> <li>• Bidrage med kursusansvarlig VIP for erhvervsprojekter</li> </ul>				
<b>Mål på uddannelsesområdet. Internationalt orienterede uddannelser.</b>						
		Institutter planlægger følgende aktiviteter i 2011 og 2012 vedr. internationalt orienterede uddannelser:  Instituttet vil sikre, at hovedparten af dets VIP-undervisere CIP-certificeres inden 2013				
<b>Mål på uddannelsesområdet. Pædagogik og e-læring.</b>						
Instituttet har siden 2005 gennemført meget betydelige ændringer og omlægninger af alle dets kurser. Senest er der indført e-læring i de store veterinære kurser Anatomi og Fysiologi 1 og 2		Instituttet planlægger følgende aktiviteter vedr. pædagogik og e-læring i 2011 og 2012: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituttet vil sikre, at mindst 50% af instituttets undervisning fra 2011 varetages af aktive forskere</li> <li>• Instituttets undervisningsudvalg udarbejder i 2011 en strategi for inddragelse og afprøvning af nye eksamens- og undervisningsformer</li> <li>• Fra 2011 indgår spørgsmål om didaktik og pædagogisk kompetence i MUS for medarbejdere, der indgår i undervisningen</li> <li>• Fra 2011, introduktion og supervision af nye undervisere</li> <li>• Færdiggøre de nuværende e-læringsopgaver og forsøge med e-læring, når dette er relevant og overkommeligt. Målet er, at e-læring kan reducere antallet af undervisningstimer med fysisk tilstedeværelse med 20% i 2012.</li> <li>• Lade nomineringer til "Den Gyldne Tyr" være en parameter ved ledelsesindstillinger til lokallønsforhandlinger</li> </ul>				
	Instituttet vil bidrage til regelforenkling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituttet vil gøre opmærksom på regler og processer, som instituttet finder uhensigtsmæssige</li> </ul>				

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>2. LIFE-mål</b>						
<b>Den faglige enheds mål for investeringer i 2011/2012</b>						
	Mål for infrastruktur investeringer (>100 t.kr.) i eksempelvis apparatur i 2011/2012.	Instituttet planlægger følgende investeringer i 2011 og 2012: Instituttets økonomi tillader ikke pt. større infrastruktur investeringer. I instituttets budget for 2012 vil det blive forsøgt at etablere en strategisk pulje på 5-10% af instituttets VT10 driftsmidler til dette formål.				
<b>3. Egne udviklingsmål</b>						
<b>Udviklingsmål, som udmønter den faglige enheds strategi og udviklingsplaner</b>						
<b>INSTITUTSTRUKTUR</b>						
<b>Det er instituttets mål at.....</b>						
	Vurdere hensigtsmæssigheden af de to nye faggrupper	At faggruppernes medlemmer oplever <ul style="list-style-type: none"> <li>• en bedre sammenhæng mellem faglige områder i faggruppen</li> <li>• bedre intern kommunikation</li> </ul> At institutledelsen vurderer, at faggruppernes sammensætning er afpasset efter interne og eksterne forandringer				
	Nedsætte et nyt Advisory board	Nyt Advisory board nedsat senest 2011				Det nuværende Advisory board har ikke været særligt benyttet, og nogle af dets medlemmer er nu pensionerede. Instituttet vil gerne bruge Advisory board mere aktivt

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
<b>3. Egne udviklingsmål</b>						
<b>Udviklingsmål, som udmønter den faglige enheds strategi og udviklingsplaner</b>						
<b>FORSKNING</b>						
<b>Det er instituttets mål at.....</b>						
	Skabe bedre balance mellem forskning og undervisning	<ul style="list-style-type: none"> <li>Færdiggøre de nuværende e-læringsopgaver og forsøge med e-læring i andre kurser, når dette er relevant og overkommeligt.</li> <li>I højere grad end hidtil, men naturligvis i et rimeligt omfang, inddrage ph.d.-studerende og post.docs i undervisningen</li> <li>Arbejde for at muliggøre sabbaticals indenfor instituttets økonomiske formåen</li> </ul>				Instituttet anerkender, at kravene til medarbejdere i samme stillingskategori er forskellige. Nogle vil have mere undervisning og mindre forskning, omvendt for andre. Dette stiller krav til institutlederen om tydelige mål og forventninger til faggrupperne, og krav til faggruppeliderne om tydelige mål og forventninger til de enkelte medarbejdere.
	Bidrage til styrkelse af eliteområderne (dyremodeller og dyresundhed; bioimaging) og det spirende eliteområder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instituttet vil ved ændringer i personalenormeringen tilgodese sekretariatet og de fagområder, der indgår aktivt i eliteområderne</li> <li>Afsætte midler til medfinansiering af ph.d.-studerende og post.doc, såfremt instituttets økonomi tillader det, hvilket vurderes Q4 2011 og Q4 2012</li> <li>Fokus på forskning af relevans for både dyr og mennesker</li> <li>Ansætte de bedst og højst kvalificerede ph.d.-studerende og post.docs.</li> </ul>				Instituttet forventer i forbindelse med de kommende laboratorierenovninger i 2010 faciliteter til Genomics, Celledyrkning, Stamcelle-IVF-laboratoriet, Bioimaging, samt gennemførelse af de planlagte renoveringer af 1-05 samt ernæringslaboratoriet på Rørrendegaard
	Vurdere mulig indlejring af Centre for nonCoding RNA	<ul style="list-style-type: none"> <li>etablere kriterier for, hvorvidt instituttet skal søge FAKDIR om midler til at indlejre centret (Q4 2010)</li> <li>Vurdere, om kriterierne er opfyldte (Q4 2012/Q1 2013)</li> <li>Hvis kriterier er opfyldte, så ansøge FAKDIR om midler til at indlejre centret i instituttet (Q2 2013)</li> </ul>				
	Forberede generations-skifte	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vision2020 plan for ernæringsområdet (Q3 2010)</li> <li>Foreslå professorater-mso indenfor områder, hvor et generationsskifte bliver aktuelt i løbet af 5-10 år</li> </ul>				

<b>3. Egne udviklingsmål</b>					
<b>Udviklingsmål, som udmønter den faglige enheds strategi og udviklingsplaner</b>					
<b>FORSKNING</b>					
<b>Det er instituttets mål at.....</b>					
Vurdere mulig indlejring af Center for Føtal programmering	<ul style="list-style-type: none"> <li>etablere kriterier for, hvorvidt instituttet skal søge FAKDIR om midler til at indlejre centret (Q4 2010)</li> <li>Vurdere, om kriterierne er opfyldte (Q4 2012/Q1 2013)</li> <li>Hvis kriterier er opfyldte, så ansøge FAKDIR om midler til at indlejre centret i instituttet (Q2 2013)</li> </ul>				
Vurdere permanentgørelse af professorat-mso i bioinformatik	<ul style="list-style-type: none"> <li>etablere kriterier for, hvorvidt instituttet skal søge FAKDIR om permanentgørelse af professoratet (Q4 2010)</li> <li>Vurdere, om kriterierne er opfyldte (Q4 2012)</li> <li>Hvis kriterier er opfyldte, så ansøge FAKDIR om permanentgørelse af professoratet (Q3 2013)</li> </ul>				
Etablere Startstøttepakker primært til nye lektorer og professorer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Startstøttepakker etableret</li> </ul>				Pga. besparelserne i 2009 er igangsætning af dette initiativ udskudt og revurderes Q4 2012
Yde en aktiv indsats for at sikre at instituttet får del i nye forskningsmidler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansætte en forskningsprojekt-regnskabsadministrator</li> <li>Opgøre antallet af ansøgninger og antallet af bevilgede ansøgninger</li> </ul>				En yderligere styrkelse af instituttets sekretariat er nødvendig i relation til et stigende antal forskningsprojekter (EU, DSF, HTF, VKR mv). Det er ikke indenfor den nuværende institutbemanding muligt at tilvejebringe denne styrkelse med mindre dette sker på bekostning af målene for forskning og uddannelse
Bidrage til optimering af Rørrendegaard	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foreslå direktionen en plan for fremtidig anvendelse af Rørrendegaard (Q1 2011)</li> </ul>				
Gøre instituttets ph.d.-ere bedst muligt kvalificerede til en fremtidig forskerkarriere	<ul style="list-style-type: none"> <li>Have talentfulde ph.d.-vejledere, der kan støtte den ph.d.-studerende</li> <li>Alle ph.d.-studerende har en ambitiøs, men realistisk ph.d.-plan</li> <li>Forvente at ph.d.-studerende ved afslutning af deres studium har publikationer, hvis antal og kvalitet er i den øvre ende af den internationale standard for fagområdet</li> </ul>				