

Udviklingsmål 2011/2012 for Institut for Produktionsdyr og Heste, KU, LIFE

Indledning

Institut for Produktionsdyr og Heste har i udviklingsmålsperioden 2009 - 2010 gennemgået en omfattende udvikling indenfor såvel forskning og undervisning som indenfor drift og administration.

Instituttet udgør et af fire institutter på husdyr- og veterinærområdet ved Det Biovidenskabelige Fakultet. Instituttet udfører forskning og undervisning inden for et bredt spektrum af fagområder vedrørende produktionsdyr og heste gående fra hele populationer til besætnings-, enkeltdyrs- og molekylærniveau. Instituttets fagområder er både disciplin- og dyreartsorienterede. Instituttet bidrager til undervisningen inden for agronom- og veterinæruddannelserne. Instituttet har hovedansvaret for differentieringen i heste og produktionsdyr inden for veterinæruddannelsen og for husdyrspecialiseringen inden for agronomuddannelsen. Instituttet bidrager ligeledes til uddannelserne inden for ulandsområdet (Agricultural Development) og til biologi-bioteknologiuddannelsen. Hertil kommer efteruddannelsesaktiviteter primært for praktiserende dyrlæger, men også nationalt og internationalt for dyrlæger i veterinæradministration.

Med succes har instituttet under vanskelige vilkår med omfattende bygge- og flytteopgaver styrket forskningsindsatsen og antallet af PhD-studerende, hvilket har øget forskningsoutputet. Hovedparten af instituttets forskning gennemføres som samarbejdsprojekter med deltagelse af dels eksterne samarbejdspartnere fra industri og interesseorganisationer dels af interne samarbejdspartnere på LIFE. Forskningen er finansieret dels via samarbejde med industrien dels via forskningsråds- og fondsmidler.

Undervisningsreformen 2005, løbende studieordningsrevisioner, et markant øget studentertal og stigende krav fra aftagerne og de studerende samt kravene til internationalisering af uddannelsen har stillet store krav om modernisering og effektivisering. Disse krav er stillet samtidig med en omfattende og meget langvarig bygge- og flytteproces. Omkostningerne ved implementeringen af disse ændringer samt meget betydelige reduktioner af basismidlerne samtidig med en manglende central finansiering af servicefunktionerne har presset instituttets økonomi i betydelig grad.

Instituttet imødeser en fortsat konstruktiv dialog med direktionen om instituttets økonomi og personaleudfordringerne i de kommende 2 år.

Instituttet vil fortsat have fokus på de personalepolitiske mål herunder rekruttering og arbejdsbelastning. Rekrutteringsudfordringen gør sig gældende for stillinger på alle områder, men for IPH specielt indenfor de veterinære specialer. Årsagerne hertil er ikke åbenlyse, men alvorlig mangel på mulighed for at konkurrere seriøst på faktorerne løn, daglig arbejdstid og arbejdsbelastning generelt antages at spille væsentligt ind. Andre faktorer som fx manglende seed money til igangsættelse af nye professorers forskningsaktiviteter antages også at have betydning for de

negative rekrutteringsmuligheder.

Instituttet ønsker fortsat at imødegå rekrutteringsudfordringen ved at instituere uddannelsesstillinger efter residencysystemet indenfor flere af faggruppesspecialerne (medicin, kirurgi, produktionsdyr (svin, herd health, kvæg) og reproduktion.

Intern-/residencysystemet fungerer parallelt med det traditionelle PhD-system, hvor instituttet succesfyldt har søgt og fået et øget antal PhD-studerende.

Instituttet ser frem til en fortsat dialog om muligheden for at kunne iværksætte flere residency programmer, fx ved konvertering af instituttets klinikveterinærstillinger suppleret med konvertering af enkelte PhD-stipendier til residencies.

Instituttets placering på 2 fysiske lokaliteter har demonstreret, at grænsen for instituttets driftsmæssige formåen er nået med de aktuelt disponerede ressourcer. Det har vist sig, at fortsat daglig servicering af et så udstrakt institutområde medfører talrige mindre og større logistiske problemer, herunder også et betydeligt øget træk på fakultetets driftsfaciliteter som fx intern transport mellem Frederiksberg og Taastrup, pasning og vedligehold af grønne områder omkring den omfattende bygningsmasse i Taastrup mm.

Instituttets faggrupper

Instituttet er organiseret i 5 faggrupper og et institutsekretariat, hvor faggrupperne Medicin & Kirurgi, Hospitalet og dele af Veterinær Reproduktion & Obstetrik tilsammen udgør Universitetshospitalet for Store Husdyr. Medarbejderstaben delt i 2 cirka lige store dele mellem Campus Frederiksberg og Campus Taastrup.

Veterinær Reproduktion og Obstetrik

Kerneområderne er reproduktion og reproduktionsforstyrrelser, fødselshjælp samt reproduktionsrelateret bioteknologi hos dyr. Undervisningen meddeles både veterinær- og bioteknologistuderende. Der gennemføres og formidles disciplinorienteret forskning og undervisning komparativt på tværs af alle dyrearter. Forskningen er fokuseret på inflammation i kønsvejene, dyremodeller, sædpopulationsanalyser og embryoteknologi, herunder udvikling af genetisk manipulerede fostre. Forskningsområderne indgår i LIFE's kernefelt Reproduktion, fosterudvikling og stamceller, eliteområdet "Dyresundhed og Dyremodeller", det spirende område "Tidlig Ernæring og Vækst" og i det strategiske forskningsinitiativ SHARE. Det videnskabelige personale yder support til Universitetshospitalerne vedrørende områderne reproduktion og obstetrik og indgår delvist i Universitetshospitalets vagtarbejde.

Populationsbiologi

Kerneområderne er undervisning og forskning i etologi, dyrevelfærd, veterinær epidemiologi og bioetik, der er centrale for at en samlet forståelse af dyrepopulationers livsvilkår og -ytringer. Dyrenes livsvilkår består både af de medfødte ressourcer samt de vilkår (risikofaktorer), de tilbydes i opholdsmiljøerne. I de vigtigste livsytringer indgår produktion, forekomst af sygdomme/sundhedstegn samt adfærd. Dyrenes livsytringer vurderes i sammenhæng og under iagttagelse af menneskers forskellige etiske opfattelser med henblik på at opnå en hensigtsmæssig beskrivelse af samt dialog om dyrenes velfærd.

Medicin og kirurgi

Kerneområderne er klinisk veterinær medicinsk og kirurgisk undervisning og forskning i levende, store husdyr. Faggruppens forskere, deltager i undervisningen af de dyrlægestuderende på Universitetshospitalet og deltager i Universitetshospitalets vagtarbejde. Det overordnede formål med faggruppens forskning er at fremme dyrevelfærd og -sundhed hos det enkelte dyr. Faggruppens forskning centrerer sig overvejende omkring inflammation, mavetarmlidelser og nedsat præstation. Faggruppens forskning er ”bench to bedside” forskning, dvs. fra laboratoriet til det syge dyr, og anvendes metoder strækkende sig fra moderne molekylærmedicinske til klassiske kliniske discipliner i forskningen. Faggruppen deltager i det strategiske forskningsinitiativ SHARE.

Faggruppe Produktion og Sundhed

Kerneområderne er undervisning og forskning i produktion, sundhed og velfærd i husdyrproduktionen. Dette sker bl.a. gennem udnyttelse de faglige synergier mellem de veterinære og agronomiske fagområder. Undervisning og forskning foregår overvejende med udgangspunkt i konkrete produktionsdyrsbesætninger. I den forbindelse har faggruppen et veletableret samarbejde med besætningsejere, -rådgivere og -dyrlæger samt med brancheorganisationer som for eksempel Landbrug og Fødevarer, Videncentre for kvæg og svin. Adgang til forsøgsdyrs- og laboratoriefaciliteter m.m. sikres gennem samarbejde med interne eller eksterne partnere. I faggruppen anvendes en række videnskabelige discipliner dyreartsspecifikt til analyse af de komplekse problemstillinger vedrørende husdyrbesætninger. Faggruppen har endvidere ansvaret for instituttets ulandsaktiviteter og indgår i elitemiljøerne ”Dyresundhed og dyremodeller”, ”Fødevarekvalitet, fødevarer sikkerhed og zoonoser”, ”Tidlig ernæring og vækst” samt ”International økonomi og udviklingsstudier”.

Faggruppe Hospital

Kerneområdet er drift af Universitetshospitalet for Store Husdyr, hvor faggruppen varetager alle praktiske driftsopgaver, herunder pasning og pleje af de mere end 2000 årlig indlagte dyr. Hesteenheden drives som indtægtsdækket virksomhed, med fokus på at yde henvisende dyrlæger, klienter og patienter bedst mulig service, således at undervisning og forskning får bedst mulige vilkår. Faggruppen varetager i samarbejde med specielt faggruppe Medicin og Kirurgi opgaver indenfor diagnostik og behandling, klinisk undervisning, forskning og formidling. Personalet er særligt uddannet til at varetage opgaverne omkring afholdelse af kliniske kurser, pasning og pleje af såvel de indlagte patienter som de mange øvrige dyr, der årligt indkøbes til undervisningsbrug. Store dele af faggruppens personale indgår desuden i de for et døgnåbent hospital nødvendige vagtordninger. Faggruppen bidrager aktivt til fremme af et godt arbejds- og studiemiljø i Taastrup og bidrager i meget betydelig grad til eksternt formidling af Instituttets virksomhed ved arrangementer på Universitetshospitalet.

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
1. Mål for Københavns Universitet						
Forskningsproduktion. Mål nr. 1 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil fastholde et højt niveau i forskningsproduktionen pr. VIP-årsværk i form af artikler i peer- og ikke peer-reviewede tidsskrifter, bøger og antologier.	<p>Milepæle peer review artikler:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ultimo 2011: 80 Ultimo 2012: 85 <p>Milepæle niveau 2 artikler i autorisationslisten:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ultimo 2011: + 10 % (27 stk.) Ultimo 2012: + 20 % (30 stk.) 				<p>Instituttets mål for antal peer-reviewed artikler i 2011 og 2012 er en numerisk forøgelse svarende til det forøgede antal PhD-studerende ved instituttet.</p> <p>Måltal kan ses i forhold til tidl. år.</p> <p>2005: 55 2006: 68 2007: 72</p> <p>2008: 79 2009: 77 (Danske Universiteters Nøgletal)</p> <p>Kvalitetsmæssigt vil andelen af artikler i tidsskrifter, der i den bibliometriske indikator rangerer på niveau 2.</p> <p>2009: 25 (Pure, bibliometrics, Articles for journals)</p> <p>Der sigtes efter et gennemsnit på 2 publikationer/VIP/år, som skal opnås bl.a. ved øget eksternt finansiering.</p> <p>2009 Count (Danske Universiteters Nøgletal)</p> <p>87 Research publications 77 Articles in peer-reviewed scientific journals 01 Articles in non peer-reviewed scientific journals 04 Scientific book, monograph 05 Contribution to scientific book, monograph</p>
Tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Mål nr. 3 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil ud fra gennemsnittet af 2005-2006 øge de samlede eksterne forskningsindtægter	<p>Milepæle forskningsindtægter:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ultimo 2011: + 10 % Ultimo 2012: + 15 % <p>Milepæle ansøgningsinitiativer:</p> <ol style="list-style-type: none"> Instituttet ønsker at præstere mindst 1 større 				<p>Instituttet vil kraftigt intensivere ansøgningsaktiviteten vedr. eksterne forskningsmidler i 2011 og 2012 til det offentlige forskningsfinansieringssystem samt private og offentlige fonde. Desuden ønsker instituttet at tiltrække internationale forskningsmidler.</p>

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
	ter med 10 % inden udgangen af 2010.	ansøgning, der inddrager alle instituttets faggrupper. 2. Instituttet ønsker at præstere 1 international ansøgning				Stigning i ansøgningsaktiviteten skal ses i lyset af, at konkurrencen om midlerne bliver stadig større. Der planlægges en ansøgning om et ERC "Starting grant" (European Research Council) til forskere, der er mindre end 10 år efter PhD graden. Faggruppe P&S indsender et forslag til et "call" til EU: "Monitoring of antimicrobials in pig production". Såfremt en ansøgning vedr. "Biosecurity" til strategisk forskningsråd ikke imødekommes, vil den kunne være velegnet som EU-ansøgning.
Optag. Mål nr. 5 i KU's udviklingskontrakt.						
	Med udgangspunkt i at fastholde et optagelsestal, der svarer til den procentvise andel af en ungdomsårgang, er det forventningen, at KU i 2010 vil øge sit optag på bacheloruddannelserne med ca. 400 studerende.	Milepæle for optag til "Animal Science" 1. Ultimo 2011: 50 studerende 2. Ultimo 2012: 50 studerende				Animal Science og de resterende dele af husdyragnomuddannelsen vil kunne gennemføres med et attraktivt kursusudbud og på et højt fagligt niveau. Instituttet bidrager til fælles optagelsesfremstød sammen med DJF, Aarhus Universitet. Optaget på veterinærstudiet kan umiddelbart ikke øges ud over de 180.
Iværksætter. Mål nr. 9 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil øge antallet af ECTS-givende iværksætterkurser til 16 i 2010.	Ingen planer!				Instituttets undervisnings- og forskningsaktiviteter i forvejen er stærkt erhvervsrettede (veterinær praksis, national og international agronomi, industri).
Efter- og videreuddannelse. Mål nr. 13 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil øge antallet af betalende studerende på deltids- og heltidsuddannelserne	Milepæle ultimo 2011 - 2012: 1. Ultimo 2011, status quo 2. Ultimo 2012, 3-4 deltagere i det fulde MSc program 3. Ultimo 2012, 40 deltagere på MSc programmets				Instituttet har en nøglefunktion i efter- og videreuddannelse på masterniveau for dyrlæger. Både enkeltstående kurser og hele programmer udbydes løbende inden for veterinære emner vedrørende kvæg, svine og heste. Herudover Master of Veterinary Public

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
	e i 2010 med 10 % til ca. 4.200 studerende. KU vil øge deltagerbetalingen på heltids- og deltidsuddannelserne i 2010 med 20 % til i alt 30,8 mio. kr.	<p>enkelte elementer.</p> <p>4. Ultimo 2012, svag stigning i de øvrige aktiviteter</p>				<p>Health.</p> <p>Instituttet deltager medvirker ved flere kurser samt vejleder specialestudenter på "Agricultural Development" uddannelsen. Antallet af studerende på denne uddannelse er stigende, og instituttets engagement samt kontakter i udviklingslandene vil bidrage med et øget antal studerende fra specielt Afrika, men også fra Sydamerika og Asien.</p>
Deltagelse i den offentlige debat. Mål nr. 14 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil ud fra det nuværende udgangspunkt øge antallet af omtaler i den skrevne presse registreret i Infomedia og Lexis Nexis samt registreringer i CURIS med 5 % i 2010.	<p>Milepæle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. udsendelse af pressemeddelelser for specialestudenter: Ultimo 2011: Antallet øges med 20 %. Ultimo 2012: Antallet øges med 25 %. 2. De eksisterende blogs vil de næste år blive fastholdt. 3. Milepæle for Curis registreringer: Ultimo 2011: + 05 % Ultimo 2012: + 10 % 				<p>Instituttet udsender løbende pressemeddelelser i forbindelse med speciale- og PhD-eksaminer.</p> <p>Instituttet er vært for 2 klummer/brevkasser, en om dyrevelfærd og en om hestesygdomme.</p> <p>Opmærksomheden henledes på, at medarbejderes blogs ikke er medtaget i de relevante databaser, og der savnes en generel KU-registrering af disse aktiviteter, som må formodes at øges i de kommende år.</p> <p><u>Curis registreringer for Instituttet i 2009:</u> Antal publikationer 292 Antal personer 165 Antal projekter 100 Aktivitetsoptælling 178</p>
Samarbejde med erhvervslivet. Udviklingsmål nr. 15 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil fra udgangspunktet i 2008 øge antallet af samarbejdsaftaler med 10 % i aftaleperioden.	<p>Mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. at indgå i samarbejde med andre forskningsinstitutioner og industrien om udvikling af risikobaserede overvågnings- og bekæmpelsesprogrammer, fx. for Salmonella og zoonoser overvåget ved kødkontrol. 				<p>Følgende partnere er del af den allerede eksisterende portefølje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dansk Kvæg • Mejeriforeningen • Dansk Svineproduktion • Danish Meat Association

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
	Endvidere at øge antallet af solgte licenser samt indtjeningen ved salg af licenser med 10 % i aftaleperioden	<ol style="list-style-type: none"> 2. at planlægge aktiviteter indenfor "biosecurity" og antibiotikaresistens. 3. at konsolidere og videreudvikle det meget høje niveau for erhvervssamarbejde. 				<ul style="list-style-type: none"> • Dansk Pelsdyravlerforening • Fåreavlerorganisationerne <p>Instituttet er repræsenteret i</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kvægforskningsudvalget (DK, DJF, DTU-VET, KFR), Samt Koordinationsudvalget og Kvæg fagligt Netværk under Kvægforskningsudvalget • Svineforsøgsudvalget (DSP, DJF, DTU-VET). • Mælkeafgiftsfondens bestyrelse • Svineafgiftsfondens bestyrelse • Bestyrelsen for Dansk Svineproduktion • Videncenter for Dyrevelfærd • Det Rådgivende Udvalg vedr. dyresundhed • Bestyrelsen i Sektion vedr. hest, Den Danske Dyr lægeforening • Ledelsen af fagdyrlægeuddannelsen vedr. hest og vedr. svin, Den Danske Dyr lægeforening • Eksamens- og regodkendelseskommission for alle danske fagdyrlæger, Den Danske Dyr lægeforening • Forskningsudvalget vedrørende svin • Kvægafgiftsfondens bestyrelse <p>Brancheorganisationerne Dansk Kvæg og i særlig grad Dansk Svineproduktion medvirker i kurser på agronomstudiet og en stor del af specialerne på studiet udarbejdes i tæt samarbejde med disse organisationer.</p> <p>Instituttet er repræsenteret ved at have formandsskabet i erhvervsrelevante råd og arbejdsgrupper under Justitsministeriet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsgruppe vedrørende Hold af Malkekvæg (Arbejdsgruppen har afsluttet sit arbejde og er formelt opløst, men kan evt. blive reaktiveres for at evaluere loven) • Arbejdsgruppe vedrørende Hold af Svin • Dyreetisk Råd

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
						<ul style="list-style-type: none"> • Rådet vedr. hold af særlige dyr <p>Instituttet er repræsenteret i Fødevareministeriets råd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det Veterinære Sundhedsråd <p>Instituttet er repræsenteret i flere erhvervsrelevante ekspert- og koordinationsgrupper vedr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Svinepest • Mund- og klovesyge • <i>Salmonella</i> Dublin • Zoonoser • Genetiske defekter hos kvæg <p>Instituttet er repræsenteret i internationale fora</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen for EAEVE (European Association of Establishments for Veterinary Education) • European Co-ordinating Committee of Veterinary Training • FORMAS, Sverige <p>Instituttet har flere konkrete samarbejdskontrakter, hvor erhvervet betaler løn og projektudgifter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paratuberkulose • <i>Salmonella</i> Dublin <p>Herudover fungerer mange af instituttets medarbejdere som projektledere og hovedfagvejledere for PhD projekter helt eller delvist finansieret af erhvervene.</p>
Forskningsbaseret myndighedsbetjening. Udviklingsmål nr. 16 i KU's udviklingskontrakt						
	<p>Det er KU's mål, at kontrakterne med hhv. Fødevaremin. Familie- og Forbrugermin. og Miljømin., fornyes som 4-årige rullende</p>	<p>Milepæle vedr. myndighedsbetjening:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ultimo 2011: 1,5 million DKK 2. Ultimo 2012: 1,5 million DKK 				<p>Instituttet vil i form af indgåelse af en kontrakt om myndighedsbetjening fremadrettet etablere opgaveløsning for Fødevarestyrelsen, som i perioden 2011 – 2014 andrager halvanden million DKK per år.</p> <p>Videncenter for Dyrevelfærd (ViD) er blevet etableret i Fødevarestyrelsen. Instituttet indgår som en</p>

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
	aftaler med årlig justering efter nærmere aftalte resultatkrav.					integreret del af ViD, sammen med DJF, Århus Universitet, og skal bidrage med viden og projekter, der kan hjælpe ViD med at løse deres opgave. IPH har, en aftale med erhvervet om genetiske defekter hos kvæg.

2. LIFE-mål

Den faglige enheds mål på HR-området.

		Instituttet planlægger følgende aktiviteter på HR-området i 2011 og 2012: Milepæle <ol style="list-style-type: none"> 1. Vedligehold af medarbejdernes viden og kompetencer er af afgørende betydning for at klare sig på alle niveauer i alle faggrupper herunder i konkurrencen om patienter med private hospitaler 2. Effektivisering af administrative arbejdsgange i driften af hospitalet. 3. Fastholdelse af medarbejdere ved øget fleksibilitet og individualitet i tilrettelæggelse af arbejdstider. 4. Fortsat fokus på arbejdsmiljøet, specielt således at gravide fortsat kan bevare kontakten til arbejdspladsen længst muligt under graviditeten. - barselssamtale tidligst muligt, individuel tilrettelæggelse af arbejdstid og opgaver 5. Fortsat fokus på aktiv forberedelse af generationsskifte gennem "talentpleje". 				
--	--	--	--	--	--	--

Mål på økonomiområdet

		I lyset af LIFE's økonomiske situation og udfordringerne med at udarbejde valide prognoser og tilpasse løn- og driftsudgifter til modtagne indtægter, vil der være stærkt fokus på at optimere økonomiprocesser i 2011-2012. <ol style="list-style-type: none"> 1. Etablere nærmere samarbejde med andre institutter om centrale dele af økonomistyringen 				
--	--	--	--	--	--	--

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
		<ol style="list-style-type: none"> 2. Etablere controllerfunktion i samarbejde med instituttets advisory board 3. Med henblik på at mindske frafaldet, vil Hospitalet arbejde for at gøre Taastrup til et attraktivt studiemiljø 4. Intro-arrangement for nye studerende i Taastrup, Campus-plan arbejdet, invitation af studerende til arrangementer (fødselsdage, foredrag, PhD-forsvar etc) 5. En mindre øgning i efteruddannelsesaktiviteter - bl.a. i samarbejdet med DDD, internationale kurser 6. Fastholdelse af indtjening i hospitalet gennem tilpasning af driftsudgifter, arrangementer for henvisende dyrlæger, deltagelse i kollegiale faglige arrangementer 7. Etablere et HACCP-lignende koncept for økonomiovervågning 				
Mål på uddannelsesområdet. Kontakt med det omgivende samfund/aftagere.						
		Instituttet planlægger følgende aktiviteter i 2011 og 2012: <ol style="list-style-type: none"> 1. Fortsat årligt Åbent hus arrangement 2. Offentlige foredrag/rundvisning 3. Øget fokus på ”den gode historie” 4. Hjemmeside for Universitetshospitalet 5. Fortsat fokus på internationalt orienterede uddannelser 6. Oprettelse af studenterlink på Hospitalets hjemmeside 				
Mål på uddannelsesområdet. Internationalt orienterede uddannelser.						
		Engelsksprogede kandidatuddannelser: <ol style="list-style-type: none"> 1. Veterinærmedicin og 2. Animal Science Der kan ikke opstilles milepæle før de økonomiske rammer er kendt.				Overgang til undervisning på engelsk kræver ressourcer til oversættelse mm. ud over den igangværende aktivitet om certificering af underviserne.
Mål på uddannelsesområdet. Pædagogik og e-læring.						
		Milepæle vedr. e-learning:				Der vil blive fokuseret på kurserne 300006, 300032 og 300029 hvor e-learning ønskes introduceret.

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Ultimo 2011: 5 % af instituttets undervisning er baseret på e-learning 2. Ultimo 2012: 10 % af instituttets undervisning er baseret på e-learning 3. Ultimo 2012: Undervisningen ved Master of Veterinary Public Health gennemføres i størst muligt omfang som e-learning. 				<p>Instituttet planlægger at anvende 150.000 kr. til en demo-version af et e-learningprogram til besætningsbesøg svin. På baggrund heraf søges EU midler til en færdig version.</p> <p>Indenfor den kliniske undervisning arbejdes der kontinuerligt på at optimere undervisningen og reducere antal undervisningstimer pr ansat. Dette skyldes dels det høje antal veterinærstuderende (180), dels at der er reduceret antal ansatte. Dette gøres ved fokusering på e-learning indenfor den kliniske undervisning både ved hjælp af video og teoretiske cases på nettet. I løbet af det kommende år vil dette prioriteres for at reducere tiden i klinikken for personalet og derved muliggøre øget indsats for eksternt forskningsfinansiering.</p>
Den faglige enheds mål for investeringer i 2011/2012						
	Mål for infrastruktur investeringer (>100 t.kr.) i eksempelvis apparatur i 2011/2012.	<p>Instituttet har følgende ønsker til investeringer i 2011 og 2012:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Indkøb af containerstalde til forsøg med grise ca. 250.000 kr. Kontaktperson Christian Fink Hansen 2. Centralt finansieret sammenflytning af instituttet i Taastrup. Der henvises til dokumentet om sammenføring af IPH-Taastrup og IPH-Frederiksberg. 3. Studenterhus. Der er et stort potentiale for at studerende overnatter i Taastrup på hverdage, dersom faciliteterne var hertil. Sovepladser til 15. Fælles opholdsrum. Te-køkken, badefaciliteter, fryser. 4. Muskellaboratorium/Bevægeenhed. Ridehus 5. "Det levende laboratorium" med opstaldningsfaciliteter og heste. Hesteflok bestående af hårdfør ponyrace til anvendelse i såvel undervisning som forskning. Flokken kan anvendes i undervisningen af veterinærstuderende (reproduktion, forebyggende arbejde etc), smedeelever samt i Animal Science, samt være et 				

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
		<p>attraktiv for andre uddannelsesinstitutioner. Udgifterne til etablering af en sådan forsøgsheste-enhed ville være et uvurderligt løft til forskningsmiljøet</p> <p>6. Motionsrum i Taastrup 7. Personale- og studenterfaciliteter /fællesrum 8. Kollegium inkl. opstaldningsfaciliteter til hest 9. Over-ground endoscopy (300.000 kr) 10. Løbende supplering og udskiftning af såvel klinikudstyr som forskningsapparatur i hospitalet</p>				

3. Egne udviklingsmål

Forskning

1. Mål vedrørende Elite-miljøer

		<p>Elitemiljøer: "One Health Research Initiative" 1. 1 nøgleperson</p> <p>"Fødevarer kvalitet, fødevarer sikkerhed og zoonoser" 1. 1 nøgleperson</p> <p>Spirende elitemiljøer: "Tidlig ernæring og vækst" Mål 2012 1. Mindst 1 fælles PhD-studerende</p>				<p>Instituttets målsætning inden for elitemiljøet er at etablere bedre diagnostiske metoder, terapi og bekæmpelse af sygdomme af samfundsmæssig betydning hos dyr og mennesker.</p> <p>Der samarbejdes pt. om et projekt vedr. MultiResistente <i>Staphylococcus aureus</i> (MRSA) hos svin. Endvidere er indsendt en SFR ansøgning "Miniresist" hvor IPH indgår med modellering og "efficacy" studier.</p>
--	--	--	--	--	--	---

2. Mål vedrørende professoratsdækning

		<p>Milepæle: 1. Der er besat 1 professorat årligt i perioden. 2. Instituttet afsøger mulighederne for at etablere et erhvervsprofessorat.</p>				<p>Instituttets har prioriteret følgende professorater ud af i alt 11 ønskede professorater: 1. Intern Medicin, hest. Strategisk professorat 2. Kvantitativ epidemiologisk beslutningsstøtte vedrørende husdyrsygdomme, -sundhed og velfærd. Strategisk professorat. 3. Kvægsygdomme. Kerne- eller strategisk professorat. 4. Reproduktionsbioteknologi. Strategisk professorat</p> <p>Igangsættelse af besætningen af professorater afhænger i højeste grad af instituttets økonomi.</p>
--	--	---	--	--	--	---

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
3. Mål vedrørende forskning						
		Lig KU mål: 1 og 3				
Uddannelsesområdet						
4. Uddannelse						
		<p>Milepæle:</p> <ol style="list-style-type: none"> Instituttet deltager aktivt i implementering og tilpasning af det nye curriculum på veterinæruddannelsen. I 2012 er 10 % af undervisningen omlagt til e-learning. Instituttet deltager aktivt i introduktionen af nye uddannelser. Instituttet bidrager til et relevant samarbejde med andre universiteter om de udbudte uddannelser. 				<p>KU Life er det eneste universitet I Danmark, der tilbyder veterinæruddannelsen. Instituttets bidrag til den nye studieplan vil være fuldt implementeret i 2011.</p> <p>Af hensyn til den øgede aktivitet indenfor ansøgning om eksterne forskningsmidler, er det planen at rationalisere undervisningen på IPH, således at VIP ressourcer frigøres.</p>
5. Mål vedrørende elitemodul 300074						
		<p>Milepæle 2011-2012:</p> <ol style="list-style-type: none"> At Elite-modulet sikres en permanent bevilling med STÅ tildeling ud over det normale taxametertilskud. At Elite-modulet hvert år tiltrækker 1-4 engelsksprogede, internationale studerende. 				<p>Elite-modulet bygger på, at de studerende ikke blot adapterer de eksisterende veterinærmedicinske færdigheder, men i høj grad lærer selv at medvirke til udvikling af nye. De akademiske kompetencer vil være på et højere niveau end de mere teknisk orienterede færdigheder, der opnås i de ordinære veterinære kurser. Det er målet at mindst 50 % af de elite-studerende skal bidrage til en peer-reviewed publikation som et direkte resultat af kurset.</p>
6. Mål vedrørende husdyrområdet						
	Animal science	<p>Milepæle:</p> <p>Instituttet vil spille en meget central rolle specielt i relation til kandidatuddannelsen. I den forbindelse vil der blive ydet en stor indsats med hensyn til tilpasning af kursusudbuddet til de nye uddannelser. Denne tilpasning vil primært finde sted i 2011 og 2012.</p>				<p>Baggrund</p> <p>LIFE søger for tiden (august 2010) akkreditering af en ny dansksproget bacheloruddannelse i husdyrvidenskab og en ny engelsksproget kandidatuddannelse i Animal science. Uddannelserne erstatter de nuværende husdyrspecialiseringer i henholdsvis naturressource- og agronomuddannelsen. I løbet af en femårig periode forventes antallet af studerende på de nye uddannelser at nå op på maksimalt 80 studerende pr. årgang. Såfremt uddannelserne godkendes, vil KU være det eneste danske universitet med uddannelser, der specifikt retter sig mod husdyrvidenskab.</p>

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
						Bemærkning Da planerne lægger op til en kraftig forøgelse af studentertallet inden for husdyrvidenskab, vil instituttet få behov for tilførsel af yderligere ressourcer.
7. Mål vedrørende PhD-optag						
		<p>Milepæle</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jævnt optagelse i perioden, heraf 1 – 2 erhvervs-PhD pr år. 2. 2011: 14 nystartede PhD-studerende 3. 2012: 14 nystartede PhD-studerende 				<p>Optagne PhD-studerende: 2005: 11 2006: 6 2007: 10 2008: 7 2009: 8 2010: 11 pr. dd.</p> <p>I 2008 var der indskrevet 29 ph.d.-studerende ved instituttet, antallet er steget til 42 i 2010. Antal nystartede ph.d.-studerende var i 2008 7 og indtil videre er det 11 i 2010. Den store fremgang skal dels findes i det store antal stipendier, der har været til rådighed på LIFE, men også at instituttet har ydet en målrettet og systematisk indsats for at rekruttere veterinærstuderende. IPH finder det realistisk at fastholde antallet af PhD-studerende over de næste to år, primært ved øget erhvervsfinansiering og anden ekstern finansiering.</p>
8. Mål vedrørende residentordning						
	Uddanne specialister inden for European Board of Specialisation	<p>Milepæle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der ønskes eksamineret 2 diplomater inden for ECVS med udgangen af år 2012. 2. Den første resident uddannet på instituttet indenfor Porcine Health Management, ventes at gennemføre eksamen i 2011 3. Der ønskes udviklet alternative finansieringsformer i samarbejde med LIFE, ex. hel eller delvis selvfinansiering. 4. Inden 2012-13 ønskes igangsat to specialistuddannelsesprogrammer, ét inden for intern medicin, hest og ét inden for kirurgi, hest. 				For at imødekomme den stigende offentlige og professionelle efterspørgsel af specialitydelser inden for visse stordyrkliniske og –parakliniske områder, har IPH iværksat et antal specialistuddannelsesprogrammer. Institutet er akkrediteret til uddannelser indenfor stordyrkirurgi (European College of Veterinary Surgeons), hestens interne medicin (European College of Equine Internal Medicine), svinesundhed (European College of Porcine Health Management), fødevarer sikkerhed (European College of Veterinary Public Health) og reproduktion hos drøvtyggere, svin, hest, mindre husdyr, samt reproduktionsrelateret bioteknologi ECAR (European College of Animal Reproduction).

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
						<p>Disse uddannelser er, specielt for de kliniske områder, meget omkostningstunge. Ikke alene er der tale om 3-årige ansættelser, med løbende supervision fra det fastansatte personale, men også kravet til deltagelse i internationale kurser, rejseaktivitet og udveksling er stort. Hvis der fortsat skal kunne uddannes kliniske specialister på LIFE, er der behov for udvikling af andre finansieringsmodeller, som ex. kan inkludere selv-finansiering eller ansættelse på vilkår, som er mere SU-lignende.</p> <p>Faggruppe MK ønsker at skabe to såkaldt alternative programmer i periode 2012-2013, inden for intern medicin og kirurgi store husdyr. Programmerne skal tilbydes allerede ansatte ViP, forudsat at midler til de ekstra udgifter til kurser og rejser kan skaffes via ekstern finansiering.</p>
9. Mål vedrørende internationalisering						
		<p>Milepæle 2011-13:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. AVMA akkreditering 2. EAEVE evalueret og akkrediteret succesfyldt 3. Alle kurser på kandidatniveau gennemføres på engelsk for ikke-nordiske studerende 				<p>Instituttet spiller en central rolle for den fortsatte evaluering og akkreditering af EAEVE (European Association of Establishments for Veterinary Education) og akkreditering af AVMA (American Veterinary Medical Association)</p>
10. Mål vedrørende beslagskolen						
	Uddanne beslagsmede og medvirke til kommunikation og vidensspredning vedr. beslag og skoning blandt lægfolk.	<p>Milepæle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der skal uddannes 10-14 lærlinge pr år 2. Der planlægges og afholdes ét kursus med international deltagelse pr. år inden for 1) hovens balance, 2) interferens 3. Der ønskes undersøgt mulighederne for at skabe en økonomisk attraktiv hippolog uddannelse (ikke-akademisk uddannelse) 4. Fortsat EFFA akkreditering. 				<p>Beslagsmedeskolen formidler via kontrakt med Undervisningsministeriet, den kursusbaserede del af den ikke-akademiske 4-årige EUD uddannelse til beslagsmed. Beslagskolen ligger fysisk på Taastrup Campus, og uddanner mellem 10 og 14 beslagsmede om året. Beslagskolen har som sit primære formål at undervise i de basale færdigheder inden for beslagsmedefaget, og bidrager dermed væsentligt til opretholdelse af hestens velfærd. Skolens sekundære formål er at fungere som et forum for "Best practice" inden for beslagsmedefaget, herunder samarbejdet mellem dyrlæger og beslagsmede.</p> <p>Beslagskolen er akkrediteret i European Federation of</p>

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
						Farriers Association (EFFA) Den langsigtede vision er at skabe et sammenhængende uddannelsessystem for alle uddannelser, der har med heste at gøre, akademiske såvel som ikke-akademiske.
11. Mål vedrørende veterinærsygepleje						
	Elevuddannelser	Milepæle: 1. Fortsat deltagelse i uddannelsesprogrammet for dyrepassere 2. Fortsat deltagelse i uddannelse af laborant- og kontorelever				Aktuelt deltager instituttet ikke i uddannelse af veterinærsygeplejersker, men har en stor portefølje vedr. uddannelse af dyrepassere.
Områdespecifikke udviklingsmål						
12. Samarbejde med erhvervslivet						
		Se KU mål 15.				
13. Mål vedrørende vidensspredning						
		Milepæle (se endvidere KU mål 1) 1. Deltagelse i TV-programmer i samme omfang som de foregående år (8 gange i 2008, 4 gange i 2009) 2. Fortsat afholdelse af Åbent Hus på hospitalet, som 1 gang årligt tiltrækker cirka 2000 besøgende 3. Delvis opfyldelse af meget talrige ønsker om separate omvisninger på hospitalet 4. Registrering af alle optrædender med vidensspredning for øje.				Alle faggrupperne har tradition for kommunikation af forskning både ved videnskabelige møder og til erhvervslivet og lægmand gennem aviser, artikler, magasiner osv. Dette aktivitetsniveau forventes holdt. Populationsbiologi vil fastholde sin stærke position med hensyn til at være synlig i medierne både gennem interviews og gennem debatartikler. Desuden fastholdes kommunikationen i forhold til dyrlæger, andre professionelle og erhvervet gennem bidrag til faglige blade såsom Dyrlægen, Bovilogisk Tidsskrift etc. samt gennem foredrag ved faglige arrangementer. Endelig udbygges kommunikationen målrettet mod unge mennesker, herunder ikke mindst gymnasieelever via www.dyreetik.dk .
14. Mål vedrørende personale						
		Milepæle 1. Der afholdes MUS med alle medarbejdere i gennemsnit 1 gang om året. 2. Normsætte det gennemsnitlige antal bacheloropgaver, specialer og PhD-studerende pr VIP pr år 3. Der afholdes regelmæssige LSU- og IAMU-				Instituttet ønsker en bred og jævn fordeling af bacheloropgaver og specialer samt PhD over alle VIP'er på alle de institutter, der meddeler undervisning til veterinærstuderende. Instituttet ønsker en stabil medarbejderpolitik, der sikrer fortsat, relevant kompetenceudvikling og tryghed i

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt Alle % stigninger måles i forhold til 2009	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
		møder. Referaterne fra alle møder gøres tilgængelige for hele personalet				ansættelsen.
15. Mål vedrørende management						
		<p>Milepæle</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fortsat samarbejde med relevante kontorer i FA 2. Fokus på strategisk anvendelse af PhD-stipendier i alle former 3. Effektivisering af institutsekretariatet herunder tættere dagligt samarbejde mellem alle instituttets sekretariatsfunktioner 4. Styrkelse af økonomistyringen 5. Samarbejde med andre institutter om økonomistyring 6. Ultimo 2011 nedskreven Biosecurityplan 7. Organisationsplan for Universitetshospitalet (2011) 8. Primo 2011 beskrivelse af en ny vagtordning Økonomiske rammer 9. Afklaring af udestående aftaler i forbindelse med institutsammenlægninger 				Instituttet har et godt samarbejde med Erhvervsservice og Forsknings- og innovationskontoret, hvilket ønskes konsolideret og udbygget med det klare mål at øge succesraten af ansøgninger til eksterne kilder.
16. Mål vedrørende Advisory Board						
		<p>Milepæle</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instituttets Advisory Board er etableret medio 2011. 2. Første møde er holdt sammen med forskningsudvalget i 2011 				