

Udviklingsmål 2011/2012 for Institut for Mindre Husdyrs Sygdomme (IMHS)

Indledning

De seneste år har IMHS gennemgået en rivende og positiv udvikling. IMHS har særligt oplevet en stærk stigning i antallet af Ph.D-studerende, som ved udgangen af 2010 udgør mere end 25 % af instituttets samlede årsværk. På undervisningssiden er antallet af studerende og hospitalsaktiviteten steget med implementeringen af meroptaget. Yderligere arbejdes der på at oprette en fleksibel masteruddannelse i Companion Animal Clinical Sciences. IMHS deltager aktivt i arbejdet med at internationalisere dyrlægeuddannelsen både i forhold til mulighederne for et internationalt spor samt for at opnå EAEVE og AVMA akkreditering. Der er sket en stigning i antallet af medarbejdere, således at IMHS i dag er en stor arbejdsplads, hvor over 100 medarbejdere (85 årsværk) har deres daglige gang. Byggeriet er gået ind i den sidste fase, og i 2011 vil et nyt topmoderne universitetsdyrehospital stå færdigt.

Udviklingsmålene for IMHS tager udgangspunkt i, at der på KU-LIFE været en strategiproces i gang, som vil munde ud i den strategiske handleplan for KU-LIFE 2010-2014. IMHS er kommet med input til denne strategiproces, som samtidig blev startskuddet til en intern proces på instituttet med at udarbejde en ny strategi for IMHS frem mod 2020, som afløser instituttets strategi fra 2003. Den nye strategi "IMHS 2020" er ved at være færdig og danner grundlag for udviklingsmålsprocessen 2011/2012 og vil blive påbegyndt implementeret i 2011. Processen med at udarbejde strategien har omfattet: Et strategiseminar, en personaledag for alle medarbejdere med arbejdsmiljø og værdier som tema, og en ny strategi for undervisningen.

Den fulde implementering af meroptaget, byggeriet af det nye hospital, fire ledelsesskift og besparelserne i forbindelse med budget 2010 har sat sit præg på 2009-10. Det har krævet en ekstraordinær indsats af alle medarbejdere og alle har udvist stor omstillingsparathed, opfindsomhed og nytænkningsevne. Udfordringerne har betydet at forskningsproduktionen er forblevet stabil men ikke er øget. Vi flyttede i foråret 2010 ind i både nye og midlertidige lokaler i 1-72. Målet er en ny døgnbaseret vagtordning (24/7) i udviklingsperioden, og i den forbindelse vil den gældende vagtordning blive opsagt i efteråret 2010. Efter planerne skal hospitalet stå færdig i marts 2011. Institutet ønsker at udnytte den unikke og ekstraordinære platform indvielsen af det nye hospital giver.

IMHS økonomi har været gennem et anstrengt år i 2010 med store besparelser. Der har været meget stor vilje i hele organisationen til ændring og omstilling og til gennemførelse af de afværgeforanstaltninger som blev til i et tæt samspil mellem ledelsen og medarbejderne. Tilpasning til de snævrere økonomiske rammer er sket ved frivillig fratreden og ved et væld af drifts og undervisningsrelaterede afværgeforanstaltninger. Det

Udviklingsmål 2011/2012

har blandt andet ført til mere end det målsatte fald i løn- og driftsomkostninger, samtidig med at et fokus på at fastholde omsætningen i hospitalet på 2009 niveau trods finanskrisen, byggeri, og flytning er lykkedes. De finansielle rammer er ændret i negativ retning og ansættelsesstoppet som blev indført sommeren 2010, har skabt store udfordringer for IMHS. Konsekvensen har været en ekstrem stram budgetdisciplin i 2010 og ansættelsesstop, som ikke kan fortsætte.

Udbygning af VIP staben er helt central for instituttets fremadrettede succes. Ønsket om prioritering af forskningen, den store undervisningsmængde og hospitalsvirksomheden kræver, at vi får mulighed for at ansætte flere VIP.

Instituttet har øget den eksterne forskningsfinansiering og været dybt involveret i SHARE, herunder etablering af Københavns Universitets biobank initiativ CUBE med daglig drift via Centrallaboratoriet, det nye tværfakultære "Bridge-it" PhD initiativ, SHARE symposier og i udviklingen af den kommende elitemiljøsatsning "One Health Research Cluster". I den kommende 2-års periode vil One Health blive prioriteret. Forskningen på universiteterne skal i stigende grad finansieres af eksterne og konkurrenceudsatte midler, hvilket stiller nye krav og medfører store udfordringer for instituttet.

Den nye studieordning 2009 skal implementeres i perioden 2011/2012. Studieprogression og alignment forventes derved at blive yderligere styrket.

IMHS planlægger at være en aktiv bidragsyder ved internationalisering af uddannelsen og af Life i den kommende periode i form af udbud af sommerklinik, gennemførelse af engelskkursus for ansatte, og deltagelse i NOVA - aktivitet, indenfor vores rammer.

Det var oprindeligt planlagt at øge undervisningsressourcerne i budgettet på IMHS, som et led i meroptaget og etableringen af nye integrerede kurser. Men da disse ressourcer, herunder mulighederne for at ansætte VIP, ikke er blevet mulig i 2010 budgettet, kan det derfor blive nødvendigt at tilpasse omfanget af undervisningen på kurserne efter VIP-ressourcerne. Et resultat kan blive at undervisningsudbuddet og kvaliteten vil blive reduceret i forhold til LIFE's ambitioner om at være en ledende institution indenfor Life science og veterinærmedicin i Europa.

I løbet af 2009/2010 perioden er det glædeligt, at der er ansat fire nye professorer, heraf en professor med særlige opgaver (PMSO) i kirurgi 2009, og i 2010 en ordinær professor intern medicin, en PMSO i billeddiagnostik, en PMSO i neurologi (forventes 1.11.2010), og professoratet i klinisk patologi er opslået vakant. Understøttelse af de nye professorater vil være en hovedopgave i den kommende periode.

Der vil blive arbejdet aktivt med arbejdsmiljøet og trivselen på arbejdspladsen gennem LSU og informationsvejene på instituttet vil søges effektiviseret. Instituttets hjemmeside gennemgår en stor revision og vil blive fornyet i 2011-12, herunder vil der blive startet en ny hjemmeside for hospitalet.

Udviklingsmål 2011/2012

Instituttet har øget antal PhD-studerende, så er der nu i gennemsnit er >3 PhD studerende per VIP, flere i samarbejde med eksterne partnere og vi har før indgangen til den nye periode knap 30 PhD-studerende, som er foreløbig rekord ved IMHS.

Intern-/residencysystemet fungerer parallelt med det traditionelle PhD-system som en international postgraduat specialistuddannelse, men uden universitetsfinansiering. Behovet i samfundet for veterinære specialister i Danmark er stort og instituttet vil arbejde for at dette på sigt bliver en del af LIFE's uddannelsesportefølje. Instituttet ønsker at kunne iværksætte flere residency programmer, f.eks. ved konvertering af instituttets klinikveterinærstillinger suppleret med kombinerede PhD og residency-stillinger.

Øgede forskningsaktiviteter, øgede erhvervs kontakter, markant øget undervisning, byggevirkomheden og mere uddelegering af administrative opgaver fra LIFE centralt, har lagt et øget pres på instituttets stabsfunktioner. For udviklingsmålperioden 2011/2012 vil instituttet gå positivt ind i øget samarbejde med andre institutter blandt andet på økonomi-området for at tilpasse sig den ændrede økonomiske situation og de signaler som er kommet fra regeringen og København Universitet for næste periode. En vigtig forudsætning for gennemførelse af udviklingsmål 2011/2012 er pålidelige og langsigtede prognoser for KU-LIFE's budgetter og endelig afbalancering af IMHS udviklingsmål vil afvente budget 2011/2012.

For udviklingsmålperioden 2011/2012 har vi opstillet realistiske og ambitiøse mål i tråd med KU's og LIFE's mål og krav, og instituttets egne planer og ambitioner. Instituttet vil operationalisere planerne og målene ved at konkretisere dem for de enkelte faggrupper og underenheder og medarbejdere.

Lars Moe
instituttleder

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
1. Mål for Københavns Universitet						
Forskningsproduktion. Mål nr. 1 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil fastholde et højt niveau i forskningsproduktionen pr. VIP-årsværk i form af artikler i peer- og ikke peer-reviewede tidsskrifter, bøger og antologier.	<p>Instituttets mål for antal peer-reviewed artikler i 2011 og 2012 er?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 publikationer per år for professorer • 2 publikationer per år for lektorer • 1 publikationer per år for adjunkter • 2 publikationer per år for post.docs <p>Milepæl ultimo 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niveau 2 artikler skal ligge på minimum 50 % • Fastholde publikationsantal/VIP i forhold til 2009-10 <p>Milepæl ultimo 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niveau 2 artikler skal ligge på minimum 50 % • Fastholde publikationsantal/VIP i forhold til 2009-10 				<p>Prioritering af forskningsaktiviteter, herunder øgning af produktion og kvalitet af forskningen er et af IMHS indsatsområder i instituttets nye forskningsstrategi "FORSK2020", men er betinget af rekruttering af minimum fem yngre/nye VIP i perioden.</p> <p>Grundet arbejdspress forårsaget af byggeri, midlertidige faciliteter, besparelser, færre VIP og implementering af studieordning 2009 forventes en negativ påvirkning af forskningsproduktionen for de nuværende VIP. Mål og milepæle afstemmes i forbindelse med endeligt budget 2011.</p>
Tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Mål nr. 3 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil ud fra gennemsnittet af 2005-2006 øge de samlede eksterne forskningsindtægter med 10 % inden udgangen af 2010.	<p>Instituttets mål for tiltrækning af eksterne forskningsmidler i 2011 og 2012 er?</p> <p>IMHS vil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øge ekstern finansiering med 10 % , herunder indtægter fra forskningsråd, fonde, eksterne parter, og overhead VT30. <p>Milepæl ultimo 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øge med 10 % i forhold til 2009-10 <p>Milepæl ultimo 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øge med 15 % i forhold til 2011 				<p>Tiltrækning af eksterne midler er et prioriteret indsatsområde i instituttets nye forskningsstrategi "FORSK2020". Herunder sættes fokus på: tid til at skrive ansøgninger, kvalitet af ansøgninger (workshops, intern review, større og mere tværfaglige projekter, forbedring af støttefunktioner). Det er betinget af rekruttering af nye VIP i perioden.</p>
Optag. Mål nr. 5 i KU's udviklingskontrakt.						
	Med udgangs-	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter				

Udviklingsmål 2011/2012

	punkt i at fastholde et optagelsestal, der svarer til den procentvise andel af en ungdomsårgang, er det forventningen, at KU i 2010 vil øge sit optag på bacheloruddannelserne med ca. 400 studerende.	<p>i 2011 og 2012 for at fastholde optagelsestallet:</p> <ul style="list-style-type: none"> MHS vil ikke lave yderligere aktiviteter, da optaget til dyrlægeuddannelsen er højt (192 stud/år), men vil gerne bidrage i forbindelse med feks gymnasie-og åbent hus arrangementer. Instituttet medvirker på kandidatdelen af den nye Domestic Animal Science uddannelse. Arbejdet med en professionsuddannelse i Veterinary Technician / Technology kan evt. genoptages i perioden. <p>Milepæl ultimo 2011: ikke relevant Milepæl ultimo 2012: ikke relevant</p>				<p>Igangsættelse og succesfuld implementering af studieordning 2009 er betinget af rekruttering af minimum 5 yngre VIP i perioden.</p> <p>Den nuværende situation gør, at IMHS pt. ikke har ressourcer til at medvirke i disse mulige uddannelsestilbud.</p>
Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
Iværksætter. Mål nr. 9 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil øge antallet af ECTS-givende iværksætterkurser til 16 i 2010.	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at øge iværksættertiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> IMHS vil meget gerne sende særligt VIP/PhD studerende på kursus og dermed bidrage til, at der kan afholdes 16 kurser. <p>Milepæl ultimo 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 VIP/ PhD studerende på kursus <p>Milepæl ultimo 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 VIP/PhD studerende på kursus 				
Efter- og videreuddannelse. Mål nr. 13 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil øge antallet af betalende studerende på deltids- og hel-	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at øge antallet af betalende studerende på heltids- og deltidsuddannelserne:				Oprettelse af fleksibel master i Companion Animal Clinical Sciences er et indsatsområde i IMHS nye strategi indenfor efteruddannelse. Igangsættelse er betinget af rekruttering af nye VIP i perioden, men

Udviklingsmål 2011/2012

	<p>tidsuddannelserne i 2010 med 10 % til ca. 4.200 studerende. KU vil øge deltagerbetalingen på heltids- og del-tidsuddannelserne i 2010 med 20 % til i alt 30,8 mio. kr.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • IMHS vil initiere fleksibel master i "Companion Animal Clinical Sciences" i 2011. • Residencies og uddannelse af europæisk boardede specialister indenfor intern medicin, kirurgi, klinisk patologi og billeddiagnostik • Afholdelse af efteruddannelseskurser i samarbejde med Den Danske Dyrlegeforening (DDD) <p>Milepæl ultimo 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af honorering (ECTS eller STÅ) for residency træningsprogrammer • Samarbejdsaftale med DDD om fleksibel master på plads • 20 studerende optages på den nye masteruddannelse • Afholdt 6 DDD/IMHS kurser <p>Milepæl ultimo 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 studerende har gennemført de første 30 ECTS point af den fleksible masteruddannelse • Fire residency programmer i gang, board qualification af to residents i perioden og uddannelse af en EBVS specialist • Afholdt 6 DDD/IMHS kurser 			<p>også af, at der opnås en samarbejdsaftale med DDD.</p> <p>NB: Uddannelse af internationale (boardede) specialister honoreres ikke og finansieres ikke af universitetet i dag. IMHS vil arbejde for at slig finansiering etableres.</p> <p>Specialistuddannelse</p>
<p>Deltagelse i den offentlige debat. Mål nr. 14 i KU's udviklingskontrakt.</p>					
	<p>KU vil ud fra det nuværende udgangspunkt øge antallet af omtaler i den skrevne presse registreret i Infomedia og Lexis Nexis samt registreringer i CURIS med 5 %</p>	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at øge antallet af omtaler i den skrevne presse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • To nye hjemmesider, en for instituttet og en for hospitalet • IMHS vil udarbejde en ny medie- og PR strategi <p>Milepæl ultimo 2011 og 12:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fremadrettet at registrere alle aktiviteter og øge antallet af omtaler med 5 % i forhold til 2009-10 			<p>Det er IMHS strategi at gå fra en reaktiv til en proaktiv formidlingsprofil, herunder udnytte mulighederne i åbningen af det nye hospital maksimalt. IMHS ønsker særligt at profilere sin unikke position som eneste sted i DK med med forskning indenfor familiedyrs sygdom og sundhed til gavn for dyr og mennesker.</p>

Udviklingsmål 2011/2012

	i 2010.	<ul style="list-style-type: none"> Ekstraordinær aktivitet i forbindelse med indvielsen af hospitalet 				
Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
Samarbejde med erhvervslivet. Udviklingsmål nr. 15 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil fra udgangspunktet i 2008 øge antallet af samarbejdsaftaler med 10 % i aftaleperioden. Endvidere at øge antallet af solgte licenser samt indtjeningen ved salg af licenser med 10 % i aftaleperioden	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2011 og 2012 for at øge antallet af samarbejdsaftaler: IMHS vil</p> <ul style="list-style-type: none"> Øge antallet af samarbejdsaftaler med 15 %. <p>Der fastsættes ikke milepæle for de enkelte år.</p>				Eksternt samarbejde er et indsatsområde i IMHS nye strategi både indenfor forskning og undervisning
Forskningsbaseret myndighedsbetjening. Udviklingsmål nr. 16 i KU's udviklingskontrakt						
	Det er KU's mål, at kontrakterne med hhv. Fødevaremin. Familie- og Forbrugermin. og Miljømin., fornyes som 4-årige rullende aftaler med årlig justering efter nærmere aftalte resultatkrav.	<p>S&L, FØI, instituttet har som mål at forny/forlænge/opfylde kontraktmål vedr. følgende kontrakter i 2011 og 2012: S&L, FØI, instituttet vil....</p> <p>Ikke relevant for IMHS</p> <p>Milepæl ultimo 2011: Milepæl ultimo 2012:</p>				
Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse

2. LIFE-mål

Den faglige enheds mål på HR-området.

		<p>Instituttet planlægger følgende aktiviteter på HR-området i 2011 og 2012:</p> <p>IMHS vil</p> <ul style="list-style-type: none"> • fortsætte fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og medarbejdertrivsel via LSU. <p>Milepæl ultimo 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Følge op på handleplan for mobning og chikane. • Ny introduktion for nye medarbejdere • Gennemføre en analyse af sygefravær og implementere strategi for reduktion, hvis muligt • Øge antal ordinære LSU møder med 20 % i forhold til 2008, heraf to møder med suppleanter • Gennemgå hele sikkerheden i det nye hospital, herunder gennemføre en brandøvelse med hele personalet <p>Milepæl ultimo 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • APV indeholder under 3 % tilfælde af mobning og chikane 				<p>IMHS har følgende arbejdspladsindsatsområder i sin nye strategi: Tid og arbejdsopgaver; medarbejdertrivsel socialt og arbejdsmæssigt; efteruddannelse og kompetenceudvikling; styrkelse af samarbejde og koordinering</p> <p>Bekymring for arbejdsbelastningen for alle medarbejdere i forbindelse med afværgeforanstaltninger i 2010. Men særligt for de relativt få faste VIP medarbejdere (11)</p>
--	--	--	--	--	--	--

Mål på økonomiområdet

		<p>I lyset af LIFE's økonomiske situation og udfordringerne med at udarbejde valide prognoser og tilpasse løn- og driftsudgifter til modtagne indtægter, vil der være fokus på at optimere økonomiprocesser i 2011/2012.</p> <ul style="list-style-type: none"> • IMHS vil indgå positivt i samarbejder indenfor økonomiområdet med andre institutter. • Nyt lagerstyringssystem for at mindske lager og svind. 				<p>IMHS har et behov for et bedre kontoplanssystem med mere detaljerede bogføringsgrupper</p>
--	--	---	--	--	--	---

Mål på uddannelsesområdet. Kontakt med det omgivende samfund/aftagere.

		<p>Instituttet planlægger følgende aktiviteter på uddannelsesområdet vedr. kontakt med det omgivende samfund/aftagere i 2011 og 2012:</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Udviklingsmål 2011/2012

		<ul style="list-style-type: none"> • IMHS vil arbejde på at udvide muligheden for eksterne praktik-forløb indenfor de obligatoriske kliniske kurser • Derudover vil kontakten mellem IMHS og praksis blive styrket ved 6-8 aftenarrangementer for hhv. dyrlæger/sygeplejersker, hvor relevante faglige emner vil blive gennemgået. <p>Milepæl 2011/2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ekstern praktik implementeret i kurset Almen klinisk praksis – mindre husdyr 				
Mål på uddannelsesområdet. Internationalt orienterede uddannelser.						
		<p>Institutter planlægger følgende aktiviteter i 2011 og 2012 vedr. internationalt orienterede uddannelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IMHS vil arbejde aktivt for AVMA akkreditering. • Instituttet vil udarbejde et formaliseret tilbud for internationale studerende, der ønsker at deltage i modul 2 på mindre husdyr differentieringen indenfor rammen af maksimalt 45 differentierings studerende. • For at kunne varetage klinisk undervisning af internationale studerende vil IMHS sikre de nødvendige engelskkundskaber (CIP certificering, efteruddannelse) for nøgleundervisere, der er involveret i undervisning af internationale studerende. • Tilbyde 10 internationale studerende ”summerschool – klinisk praksis” i perioden juli-august. <p>Milepæl ultimo 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Halvdelen af VIP har gennemført CIP certificering. • Medvirket positivt til AVMA akkreditering. • 10 internationale studerende ”summerschool – 				<p>IMHS strategi indenfor uddannelsesområdet omfatter etablering af et internationalt klinisk spor. Forudsætningen for at implementere dette er nødvendige ressourcer i forbindelse hermed.</p>

Udviklingsmål 2011/2012

		<p>klinisk praksis" i perioden juli-august.</p> <p>Milepæl ultimo 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle VIP har gennemført CIP certificering. • 2 betalende internationale studerende har bestået differentieringen mindre husdyr. • 10 internationale studerende "summerschool – klinisk praksis" i perioden juli-august. 				
Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
Mål på uddannelsesområdet. Pædagogik og e-læring.						
		<p>Instituttet planlægger følgende aktiviteter vedr. pædagogik og e-læring i 2011 og 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IMHS har et overordnet mål om at gøre alt undervisningsmateriale tilgængeligt elektronisk/på engelsk/dansk inden 2020. <p>Milepæle 2011</p> <ul style="list-style-type: none"> • Web-baserede introduktioner til alle kursuselementer. • Videolinks til to operationsstuer. <p>Milepæle 2012</p> <ul style="list-style-type: none"> • Succesfuld implementering af studieordning 2009. • 3 nye e-læringskurser på engelsk: IMHS vil søge eksternt finansiering til oversættelse af eksisterende omfattende e-læringsmateriale til engelsk så det evt. også kan udbydes .internationalt (copy right beskyttet) • Øge evalueringsprocenten til minimum 50 % på alle instituttets kurser for at sikre en god kommunikation og optimeret klinisk undervisning. Graden af tilfredshed skal stige i forløbet. 				<p>IMHS har følgende undervisnings- og uddannelsesindsatsområder i sin nye strategi: Udbygning af teknologibaserede pædagogiske platforme; eksternt samarbejde; internationalisering; etablering af Life Long Learning Centre inkl. en udbygning af eksisterende "skills lab".</p>

Udviklingsmål 2011/2012

		<ul style="list-style-type: none"> 80 % af alle services har implementeret et e-læringsmodul 				
Den faglige enheds mål for investeringer i 2011/2012						
	Mål for infrastruktur investeringer (>100 t.kr.) i eksempelvis apparatur i 2011/2012.	<p>Instituttet planlægger følgende investeringer i 2011 og 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> Færdiggørelse og indflytning i det nye hospital 2011, herunder er der brug for AV og IT udstyr mv. Anden infrastruktur, hovedsagelig for at understøtte igangværende og udbygning af muligheder for forskningssamarbejder: <ul style="list-style-type: none"> Erhvervelse af moderne billeddannende udstyr: <ul style="list-style-type: none"> 1,5-3 Tesla, MRI Dexascanner Udbygning af laboratoriefaciliteterne i Centrallaboratoriet i forbindelse med flytning. Dette vil både understøtte instituttets forskning og positioneringen af Centrallaboratoriet som et anerkendt nationalt referencelaboratorium for dyreanalyser samt understøtte KU's biobankinitiativ, CUBE. 				<p>Færdiggørelsen og indflytningen i det nye hospital forudsætter frigivelsen af de indefrosede midler, der tidligere er bevilliget fra direktionspuljen 2009.</p> <p>Instituttet har på længere sigt et mål om i nær fremtid at kunne anskaffe følgende:</p> <p>PET-CT Lineær accelerator CAT-Lab. Avanceret diagnostisk udstyr: EMG/EEG/ERG</p>
3. Egne udviklingsmål						
Udviklingsmål, som udmønter den faglige enheds strategi og udviklingsplaner						
Det er instituttets mål at prioritere elitemiljøet "One Health" ved:						
Forskning		<ul style="list-style-type: none"> Frikøb af tovholderfunktion Rekruttering af yngre forskere. <ul style="list-style-type: none"> At medfinansiere en post.doc i samarbejde med radioterapiklinikken på Rigshospitalet med indtil DKK mio. 0,25/ år i 2 år. Ansættelse af 1 adjunkt i 2011. Nye relevante PMSO skal understøtte elitemiljøets forskningsaktiviteter. Besætte ordinært professorat i Klinisk patologi 				Finansieret via bidrag på 50.000/år f fra hver af de fire veterinære institutter

Udviklingsmål 2011/2012

		<p>primo 2011, hvor kandidaten understøtter elitemiljøets forskningsprofil.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruge adjungerede professorater proaktivt i understøttelse af elitemiljøets forskningsaktiviteter • Forskerudveksling med erhvervslivet og evt. et erhvervsprofessorat. • Infrastruktur: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bruge flytning af Centrallaboratoriet (C-lab) til etablering af C-lab som nationalt reference laboratorium og udbygning af CUBE biobank satsningen. ○ Veterinary medical imaging udbygges med MRI og Dexascanning til at understøtte avanceret fænotypning i dyr. • Medvirke med senior VIP i et elitemiljø internt nedsat peer review board til at højne kvalitet af forskningsansøgninger og publikationer. 			
Supplerende mål for Institutets forskning som understøtter IMHS nye forskningsstrategi FORSK2020					
		<ul style="list-style-type: none"> • Udnytte den unikke forskningsplatform det nye hospital vil blive for vores forskning i familiedyrs sygdomme og sundhed til gavn for dyr og mennesker. Jf. mål i hospitalsdel. • Ansættelse af 5 yngre VIP i perioden. • Understøtte fire nyansatte professorer, herunder 3 PMSO <ul style="list-style-type: none"> ○ Medfinansiering af tre 1/3 PhD studerende ○ Bruge adjungerede professorater proaktivt i understøttelse af PMSO forskningsaktiviteter • Aktiviteter, der understøtter kompetencer vedr. ekstern finansiering. • Etablering af CARE center. • Videreførelse af forskeruddannelsesprogrammet KLINIK som støtte og kvalitetssikring af de PhD studerendes forskningsmæssige og faglige udvikling. <ul style="list-style-type: none"> ○ Abildgaard Symposium afholdes hvert 2. år 			<p>Prioritering af forskningsaktiviteter, herunder øgning af produktion og kvalitet af forskningen og øget tiltrækning af eksterne midler er et af IMHS indsatsområder i instituttets nye forskningsstrategi "FORSK2020", men er betinget af rekruttering af minimum fem yngre/nye VIP i perioden.</p> <p>Ansættelse af flere videnskabelige medarbejdere vil finansieres over ulige kilder: både finanslov-, eksterne projekt- og over tilskudsfinansierede midler.</p>

Udviklingsmål 2011/2012

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Fremme Ph.D. stud. publikations output (Mål: publiceret min. 2 publikationer inden aflevering af afhandling). • Uddannelse af 2 europæisk boardede specialister i perioden. 				
Instituttets mål for hospitalet som understøtter IMHS nye strategi :						
		<ul style="list-style-type: none"> • Profilering (branding) af det nye hospital overfor dyrlæger, veterinærsygeplejersker, klienter, medier, samarbejdspartnere, interesseorganisationer og offentligheden i forbindelse med åbningen. • Etablering af ny døgnbaseret vagtordning 24/7. • Øgning af hospitalets omsætning. • Flere medarbejdere ansættes på VT30. • Registrering af antallet af patienter i hospitalet, der indgår i forskningsaktiviteter. • Øget fokus på service overfor <ul style="list-style-type: none"> ○ Patienter ○ Klienter ○ Henvissende dyrlæger ○ Det omgivende samfund <p>Milepæle 2011/12:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lancering af nyt navn til hospitalet • En øgning af hospitalets omsætning på 7,5 % i hhv. 2011 (DKK 13,9 mio.) og i 2012 (DKK 14,9 mio.). • Ny hjemmeside for hospitalet separat fra instituttets. • Hospitalet og IMHS egen facebookprofil og omtale på Wikipedia. • Afholdelse af åbent hus arrangementer for offentligheden. • Mindst 2 TV indslag og 5 pressecitationer i forbindelse med åbningen. • 10 % flere henviste patienter på årsbasis. 			<p>Indsatsområder i IMHS nye strategi for hospitalet: Udnytte hospitalsåbning, bedre budgettering af enkeltenheder, 24/7 vagtordning implementeres</p> <p>Eksisterende vagtordning opsiges i løbet af efteråret 2010. 24 timer, 7 dage i ugen</p>	

Udviklingsmål 2011/2012

		<ul style="list-style-type: none">• Gennemført brugerundersøgelse for henvisende dyrlæger primo 2011.• Gennemført klient tilfredshedsundersøgelse ultimo 2011.• Etablering af mulighed for online tidsbestilling ultimo 2012.				
--	--	---	--	--	--	--